

光华

EDP 校友



EDP Alumni Express

2011.9

心有大爱 授以书香
“光华—毕节:博雅图书工程”项目

解读“十二五” 助力内蒙古经济发展
2011年北京大学光华管理学院 EDP 内蒙古论坛圆满举办

光华·后EMBA 基业长青 学无止境



光华管理学院
Guanghua School of Management

EDP
高层管理培训中心



北京大学光华管理学院 高层管理培训 (EDP) 中心

电话: (86)10 - 6274 7000
传真: (86)10 - 6276 8266
地址: 北京市海淀区颐和园路 5 号
北京大学光华管理学院 2 号楼 101 室
邮编: 100871
电子邮件: edp@gsm.pku.edu.cn
网址: <http://edp.gsm.pku.edu.cn>

北京大学光华管理学院·深圳分院

电话: (86)755 - 8886 0678
传真: (86)755 - 2673 7123
地址: 深圳南山科技园南区高新南七道
深港产学研基地东座四层
邮编: 518057

本刊仅向光华管理学院 EDP 校友及相关人士赠阅, 非卖品。刊中所有转载文章或图片版权为原持有人所有; 所原创文章或图片版权为本刊所有, 未经许可不得抄袭或将其用于其它商业用途。光华 EDP 对此保留所有权利。特此申明。

欢迎读者踊跃投稿或者提供新闻线索, 并提供宝贵意见和建议。内容包括管理经验分享和生活方面的随笔; 个人、班级、协会、俱乐部最新动态及相关照片。感谢您的支持!

投稿请联系:
公关校友部 唐珏
电话: (86-10) 62747062
邮件: tj@gsm.pku.edu.cn

如果您的个人联系信息(公司、职务、电话、邮箱、地址等)有变更, 请及时与我们联系。

电话: (86-10) 62747062
邮件: alumni_edp@gsm.pku.edu.cn

CONTENTS

目 录

卷首语	1
新闻	2
封面文章	
光华·后 EMBA 基业长青 学无止境	8
光华的精神	10
感恩的心	12
特别报道	
心有大爱 授以书香	16
光华论坛	
解读“十二五” 助力内蒙古经济发展	18
经济发展离不开企业的进步	19
抓住机遇, 迎接挑战	20
企业仍然要苦练内功	22
企业家要应时而变	23
教授风采	
光华 EDP 要和企业一道创新	24
学员采风	
少帅, Onward!	28
老骥伏枥, 志在千里	30
过有意义的生活	31
班级活动	
重庆游学记	32
一直在路上	34
太原行	36
随笔	
心中的圣地	38
论学习的重要性	40
晨游校园偶得	41



光华管理学院
Guanghua School of Management

EDP
高层管理培训中心

本期校友杂志有一个特别关注和两个亮点。

一个特别关注是本期刊出了对“光华一毕节：博雅图书工程”的阶段性回顾。从2008年起至今，在每年EDP新年晚会的慈善拍卖环节上，所有筹集的善款均用于图书室的建设中。这项义举不仅通过独特的方式为贫困地区的学生带去了帮助，而且也亲身践行了一直以来光华管理学院所坚持的社会责任理念。作为致力于培养优秀企业家的光华管理学院，不仅仅以传输社会责任为己任，更愿意与企业家一道身体力行地献出自己的一份力量，所谓“身教重于言教”。今后这项活动会继续开展下去，在各位学员的鼎力支持下，会从力度、方式等方面更加完善，使之成为光华一张靓丽的名片。

两个亮点就是EDP中心在原有较为成熟的培训项目基础上，针对已接受过正规MBA、EMBA教育，但仍有继续学习愿望的学员开设了“后EMBA”项目，而且定位于培养未来的商业领袖，此

举也进一步丰富了EDP的培养层面。依托北京大学和光华管理学院深厚的学术底蕴基础，EDP有信心为学员们提供更具价值的学习内容。同时，在EDP最近实施的“富力地产培训项目”中，首次设立项目学术主任一职，为提高培训质量，更好地为学员提供定制性服务迈出了可喜的一步。

光华在课堂上告诫企业家们创新的重要性，而自己也不断以此为理念实践前行。EDP的出现本身就是创新的产物。为了让北大和光华的优质学术资源、教学资源更好地为企业服务，EDP中心诞生了；为了使企业家们获得终身的、有针对性的教育，“后EMBA”项目启动了；通过不断挖掘自有资源，为学员提供差异化教学服务，使学员学有所值，学有所用，项目学术主任也出现了。

这种创新不会停止，只要新的需求出现。也许再次面对EDP时，我们老的学员也会有“陌生的熟悉感”。这是因为EDP承载使命的使然，也是不断满足学员要求发展的必然。☞

张圣平老师担任光华管理学院院长助理 兼 EDP 中心执行主任



自 2011 年 5 月开始，张圣平老师担任光华管理学院院长助理兼任 EDP 中心执行主任，协助光华管理学院 EDP 项目中心主任刘老师工作。

张圣平老师，北京大学光华管理学院金融学系，副教授，光华管理学院院长助理，EDP 中心执行主任，北京大学中国经济与 WTO 研究所副所长。山东大学理学硕士，南开大学经济学博士，北京大学金融学博士后。

张教授的主要研究领域为金融经济学、公司金融理论、金融监管，代表性学术成果主要有专著《偏好、信念、信息与证券价格》以及“WTO 规则与成员间信任的建立”、

“证券市场分析中的共同知识假定”、“知识产权保护的经济分析”等多篇论文；曾参与完成多项国家自然科学基金和社会科学基金课题，荣获“第十届（2002 年度）孙方经济科学著作奖”、“北京大学第九届人文社会科学优秀成果二等奖”。张教授的主讲课程有：管理经济学、金融经济学、货币金融学 and 金融学概论。

第四届首都高校商学院学生 发展论坛圆满结束

2011 年 3 月 27 日，由北京大学光华管理学院团委、学生会主办的“2011 年北京大学光华管理学院学生文化节开幕式暨第四届首都高校商学院学生发展论坛”成功举行。来自北京大学光华管理学院、清华大学经济管理学院、中国人民大学商学院、北京航空航天大学经济管理学院、北京外国语大学国际商学院、对外经济与贸易大学金融学院、中央财经大学商学院、外交学院国际经济学院等八所首都高校商学院的百余名师生参加了本次活

动。出席本次活动的嘉宾有中央企业团工委书记许高峰、京能集团副总经理兼财务总监刘国忱、银监会统计部副巡视员叶燕斐、正略钧策合伙人梁瑞芳等。

首届华尔街日报金融知识竞 赛在我院成功举办

由华尔街日报（亚洲）、富兰克林邓普顿投资集团和北京大学光华管理学院共同主办的首届华尔街日报金融知识竞赛于 4 月 8 日在北京大学光华管理学院举行。本次竞赛作为 2010 至 2011 年度“中国未来领导力项目”（China Future Leadership

Program）的结尾部分，旨在提升大家对于业界金融知识的了解程度，同时也藉此了解参与该领导力项目的同学在过去的一年对华尔街日报提供的金融等知识的掌握程度。

“京郊四月春色新；密云又 添光华林”——记北大光华党 员及校友植树活动

“低碳减排、保护环境”已经成为人类共同的呼声。经我院党委及校友事务中心积极筹划和准备，在广大党员同志、各个项目校友的积极参与下，今年的 4 月 9 日，北京的京郊密云“中国印”景区又增添一片光华林。

“亲手种一棵树，净化一片天空，为创造低碳生活出一份力！”是本次活动的初衷，因此得到了院领导的关注和重视，光华管理学院院长蔡洪滨教授、光华管理学院党委书记陆正飞教授、光华管理学院副院长张佳利老师、院党委副书记丛月芬老师都给予本次植树活动大力的支持，并在百忙当中赶来与大家共同植树。当天，共有来自 EMBA、EDP、MBA、MPAcc 以及本硕博的新老校友及家属和学院的部分党员同志 60 余人，参与到今年的“植树日”活动当中。



北京大学光华管理学院汽车 协会暨首届光华汽车论坛隆 重举行

2011 年 4 月 9 日，由光华管理学院汽车协会主办的“北京大学光华管理学院汽车协会成立庆典暨首届光华汽车论坛”在光华管理学院隆重举行。中国机械工业联合会副会长张小虞、中国汽车工业协会常务副会长兼秘书长董扬、国家信息中心资源部主任徐长明、北京汽车集团有限公司党委书记、董事长徐和谊、光华管理学院院长蔡

洪滨、光华管理学院副院长张志学、光华管理学院党委副书记冒大卫等领导，与光华管理学院 EMBA、MBA、EDP 校友及汽车行业的社会人士共聚一堂，共庆盛典。

海底捞经验与企业人性化管理研讨会成功举办

2011年4月13日，由北大光华管理学院与《中国企业家》杂志社共同举办的“海底捞经验与企业人性化管理研讨会”在光华管理学院2号楼阿里巴巴报告厅隆重举行。北大光华管理学院副院长张志学、北大光华管理学院院长助理李琦、北大光华管理学院客座教授黄铁鹰、北大光华管理学院教授梁钧

平、中粮集团董事长宁高宁、《中国企业家》杂志社社长何振红、《中国企业家》杂志社首席顾问、杂志社总编辑黄丽陆与光华管理学院老师、学生及《中国企业家》杂志粉丝一起解读海底捞经验管理案例。

北京大学曹凤岐金融发展基金隆重设立

2011年4月24日，北京大学曹凤岐金融发展基金设立大会暨第一届理事会会议在北京大学光华管理学院隆重召开。大会由北京大学党委副书记于鸿君教授主持。北京大学副校长刘伟教授，北京大学校长助理、校基金会邓颖秘书长，光华管理学院院长蔡洪滨

教授，经济学院院长孙祁祥教授，国家发展研究院院长巫和懋教授，基金筹委会秘书长王东教授，及部分发起人出席了会议。

我院学生代表队在2011年“毕马威杯”管理案例分析全国十强邀请赛中获第二名

2011年4月23日，由学生工作办公室顾飞老师带队，我院金融系08级本科生阮天悦、09级本科生潘援、宋泓滢和谭世博组成的北京大学代表队，赴厦门大学管理学院参加了2011年“毕马威杯”管理案例分析全国十强邀请赛。比赛形式为20分钟的选手现场展示以及10分钟的答评委问环节。经过

激烈角逐和两岸三地专家学者们的评议，我院代表队获得2011年“毕马威杯”管理案例分析全国十强邀请赛第二名。

北大光华“后 ECFA 时代的两岸企业管理”论坛在台湾成功举办

2011年5月8日，由北京大学光华管理学院主办的一场名为“后 ECFA 时代的两岸企业管理”论坛，在台北市晶华饭店如期举行。此次论坛就中国大陆扩大内需的经济发展政策方向为台商带来多少商机；面对商机，台商应该做好哪些准备；台商在大陆投资开拓事业前景的优势和劣势；两岸的企业存在哪些蓝海模式的合作机会等重要问题，给予了兼顾理论和实务的答案。

北京大学光华管理学院与台湾大学管理学院加强合作深入交流

北京大学光华管理学院在台举办专题论坛并签署备忘录，北京大学光华管理学院与台湾大学管理学院学生毕业时或将收获双学位。2011年5月8日至15日，北京大学校长周其凤院士率领百人代表团出访台湾，出席北大日活动参观并访问了中研院、成功大学、政治大学、台湾师范大学、中央大学、中山大学（高雄）、东海大学等台湾高校和研究机构，签署多项交流合作协议。



北京大学建校 113 周年校庆校友返校系列活动报道

北京大学建校 113 周年校庆系列活动圆满结束。在学校为期一周的校庆活动中，在我院校友事务中心及各个项目中校友负责人的积极配合下，学院共有来自本硕博、MBA、EMBA、MPAcc、EDP 等项目的数百位校友参与到此 113 周年的校庆活动中。





新的梦想从这里起航 光华管理学院 2011 年毕业典礼举行

七月，火热的季节。又一批北京大学光华管理学院的优秀毕业生即将告别学生时代，同时开启新的火热的梦想，书写如火的青春。

7月6日下午，伴着北大合唱团优美的歌声，光华管理学院2011年毕业典礼在北京大学百周年纪念讲堂隆重举行。与以往毕业典礼不同的是，今年包括本、硕、博、MBA、MPAcc、EMBA在内的光华全部955位毕业生齐聚一堂。171位本科生，120位硕士生，25位博士生，355位MBA学生，46位MPAcc学生，238位EMBA学生共同见证这一历史时刻，可以说是光华的一次“大团圆”。光华管理学院名誉院长厉以宁，院长蔡洪滨，党委书记、副院长陆正飞等在京院领导，二十余名教师，各职能部门的负责人出席了典礼。

“学在光华 行在中华”第六届玄奘之路戈壁挑战赛圆满闭幕

第六届玄奘之路国际商学院戈壁挑战赛于5月16-19日在甘肃瓜洲举行，来自亚洲18所商学院的EMBA精英近500人参加本次挑战赛。北京大学光华管理学院EMBA各届共36位校友代表北大光华参赛，为光华参与的历届戈壁挑战赛中阵容最强的一届。



北京大学光华管理学院国际化水平迈上新台阶

近日，北京大学光华管理学院院长蔡洪滨教授，资深副院长徐信忠教授率领学院教师代表和国际合作部门工作人员拜访了众多美国知名商学院，其中包括宾夕法尼亚大学沃顿商学院、斯坦福大学商学院，加州大学伯克利分校哈斯商学院，纽约大学斯特恩商学院，哥伦比亚大学商学院，芝加哥大学布斯商学院，西北大学凯洛格商学院等。出访中，除了继续推动与美国知名商学院之间的学生交换项目外，学院更加注重与各商学院探讨和推进全方位、多层次的战略合作，共同设立研究课题，共享研究成果，并与多家商学院探讨并达成了一系列具有广度与深度的合作意向。

北京大学光华管理学院召开MBA改革新闻发布会

5月16日，北京大学光华管理学院召开了MBA改革新闻发布会，光华管理学院院长蔡洪滨教授，资深副院长、MBA项目主任徐信忠教授，创新创业中心副主任路江涌副教授出席了发布会。

新闻发布会由院长助理李琦副教授主持。蔡洪滨院长首先向媒体介绍了此次北大光华MBA改革的理念和思路，并向大家介绍了17年来光华MBA持续改革历程。随后，资深副院长、MBA项目主任

徐信忠教授宣布了北大光华 MBA 改革的举措和亮点。创新创业中心副主任路江涌副教授就光华 MBA 特色之“创新创业”发表了讲话。最后，三位教授及 MBA 项目办公室主任汪晓霞老师现场回答了各位记者的提问。

光华管理学院积极推动西部教育事业发展

5月25日，重庆大学经济与管理学院院长刘星一行到光华管理学院进行交流访问。期间，双方召开了“中国西部 MBA 师资开发及办学能力建设计划”（简称淡马锡项目）总结会，并表示希望将这种东西部院校的合作继续深入开展下去。

北京大学光华管理学院第十四届校友学术论坛——管理：科学还是艺术实录

北京大学光华管理学院第十四届校友学术论坛——管理：科学还是艺术，于2011年6月18日在光华管

厉以宁教授在南非著名学府做讲座受到热烈欢迎

2011年6月13日，应南非中国研究中心的邀请，中国著名经济学家、全国政协经济委员会副主任、北京大学光华管理学院名誉院长厉以宁教授在南非著名学府斯坦陵布什大学进行了题为《发现中国·中国经济发展走势》的讲座，受到近百名听众的热烈欢迎。厉以宁教授向听众介绍了中国改革开放以来经济发展的道路，尤其是近年来中国经济发展取得的成绩、经验和教训，以及在“十二五”规划指导下，当前中国经济发展趋势和目标。厉教授还与听众就一些中国经济发展的热点问题进行了交流，并回答了南非听众所关心的问题。出席讲座的有南非著名的经济学家和学者，以及来自南非多所大学的教授和学生。中国驻南非使馆文化参赞尹亚利出席了讲座。



理学院1号楼举行。本次活动由北京大学光华管理学院主办，光华管理学院校友事务中心和北京大学 MBA 人力资源协会承办。

反思 EMBA 教育 北大光华启动课程教改

2012年是国务院学位办正式批准大学开展 EMBA 学位教育的第十个年头。值此关键时刻，中国商学院需要对

EMBA 教育进行反思和改革，保证 EMBA 继续向前健康发展。

7月8日，北京大学光华管理学院召开 EMBA 教学改革新闻发布会暨“EMBA 如何引领中国时代——前沿理论与创新实践的结合”圆桌论坛，介绍光华管理学院 EMBA 改革的具体措施并研讨如何创建符合时代特征，体现前沿理论与创新实践相结合的 EMBA 教育体系。

北大光华管理学院副院长、EMBA 项目中心主任张志学教授总结了这次课程创新的特点：商学基础课快速通过，管理专业课实现专精，通过通修课和通识课拓展性的教学，构架起学员贯穿社会科学与人文学科的认知体系，提升学生的综合素养。教改后的光华 EMBA 课程分为：核心课、通修课、通识课和实践课。四大课程模块以创新、融通和务实、开放为核心诉求。

中国企业经营者项目—工商管理硕士研修课程 24 期 高级经理项目—工商管理硕士研修课程 13 期 高级经理项目—工商管理硕士研修课程 12 期敏华班 开学典礼隆重举行

4月20日，“中国企业经营者项目—工商管理硕士研修课程 24 期”、“高级经理项目—工商管理硕士研修课程 13 期”及“高级经理项目—工商管理硕士研修课程 12 期敏华班”开学典礼在光华新楼阿里巴巴报告厅隆重举行。光华管理学院副院长兼 EDP 中心主任刘学教授、EDP 中心运营主任马翔宇老师共同出席了开学典礼并致辞。





花旗 - 光华高级金融管理培训班” 圆满结业

4月27日,由北京大学光华管理学院EDP中心和花旗银行(中国)有限公司合作开办的“花旗-光华高级金融管理培训班”圆满结业。国际金融巨头与国内一流商学院强强联手,此前光华EDP中心也同花旗银行有过多次合作,双方均表示了极大的重视。北京大学光华管理学院副院长龚六堂教授、花旗银行(中国)有限公司副行长林钟郎先生都亲临课堂并致辞。三天的课程中,光华教授的精彩演讲点燃了学生们的热情。大家积极参与互动,踊跃提问,老师们都给予了耐心且不失幽默的解答。虽然时间有限,但老师们务实、认真以及对本次课程高度重视的态度给所有在场学生都留下了深刻的印象。

“重庆市市管正职后备干部经济管理高级研修班”正式开班

5月10日,北京大学光华管理学院“重庆市市管正职后备干部经济管理高级培训班”开学典礼在光华管理学院老楼隆重举行。本次培训是由中共重庆市委组织部以及中共重庆市委党校共同组织,旨在到发达地区开阔视野,更新知识,提高领导经济发展的能力。今年是光华继2009年第一次与重庆市委组织部合作厅局级领导干部培训之后,举办的第三期“中青班”,期间还有一期“主体班”。过去两年中,光华与重庆市委组织部、市委党校共同培训了近200余名厅局级领导干部。本次培训班共61名领导干部,

他们将分别在光华老楼和新楼上课,体验不一样的光华的学习氛围。

中组部“调整优化产业结构与提升企业核心竞争力专题研究班”圆满结业

5月5日上午,北京大学

光华管理学院阿里巴巴报告厅里隆重举行了“调整优化产业结构与提升企业核心竞争力专题研究班”开学典礼。北京大学光华管理学院副院长兼EDP中心主任刘学教授、思科领导力研究院主任武常岐教授参加并致辞。

招商证券“新征程”干部训练营一期隆重开班

五月的北京,碧空万里,风和日丽,微微的凉风让人感受到初夏的气息。5月22日上午,由招商证券和北京大学光华管理学院共同合作举办的“招商证券‘新征程’干部训练营一期”开学典礼在光华管理学院新楼举行。招商证券董事长官少林先生和北京大学光华管理学院副院长张志学教授出席了开学典礼并讲话。

学之臻 行之远——全球企业家课程北京模块结业

5月31日,由北京大学光华管理学院、英国牛津赛德商学院、美国沃顿商学院

联袂打造的“全球企业家课程”北京模块圆满结业。本次高级别培训项目吸引了几十名企业高管前来参加,在北京模块中,学院集结了强大学术力量,精心打造了一系列独具特色的课程,为学员们创造了非凡的学习体验。

“天津港高管人员工商管理高级研修班”正式开班



6月12日,“天津港高管人员工商管理高级研修班”在北京大学光华管理学院1号楼举行开班仪式。出席开班仪式的嘉宾有:天津港(集团)有限公司人力资源部部长陈钢先生、组织部部长宋锡鑫先生、北京大学光华管理学院副院长龚六堂教授、院长助理兼EDP中心执行主任张圣平教授、EDP中心运营主任马翔宇老师。

北大光华 EDP 携手中国邮政储蓄银行北京分行——高级管理研修课程圆满结业

近日,“中国邮政储蓄银行北京分行高级管理研修课程”在光华管理学院圆满结业。“其实想到光华EDP进行系统性的培训想法由来已久”,中国邮政储蓄银行北京市分行行长徐学明先生谈到,作为光华EMBA的在读学员,他十分认可光华管理学院雄厚的师资力量以及优秀的教学质量,特别是依托着北京大学百年的历史积淀,悠久的学术传承,造就了其人文社会科学厚重的思想根基、浓郁的学术氛围。他特别希望通过培训能够使公司实现:1.进一步加快发展的需要;2.进一步深化改革的需要;3.进一步向全功能商业银行转型的需要。



2011年度第六期中国·北东亚地区松下集团经营后备人才开发研修开学典礼圆满举办



6月14日上午，“2011年度第六期中国·北东亚地区松下集团经营后备人才开发研修”开学典礼在光华新楼举行。出席本次典礼的嘉宾有：松下电器中国·北东亚地域本部长城阪俊郎先生、松下电器(中国)有限公司副总裁马云飞先生、董事植田健三先生、北京大学光华管理学院院长蔡洪滨教授、副院长兼EDP中心主任刘学教授、院长助理兼EDP中心执行主任张圣平教授。

“2011年中国三星核心人才培养课程”开学典礼圆满举办

6月20日，“2011年中国三星核心人才培养课程”开学典礼在北京大学光华管理学院举行，大中华区三星集团副总裁李硕明专务、三星集团中国总部人力资源部具滋晚部长、光华管理学院副院长兼EDP中心主任刘学教授、EDP中心运营主任马翔宇老师出席了典礼并致辞。

“高级经理品牌管理研修班(13期敏华班)”开学典礼圆满举办

6月28日，北京大学光华管理学院迎来了“高级经理



“中信银行信用卡中心 Mini-EMBA 高级管理研修课程”正式开班

5月28日，“中信银行信用卡中心 Mini-EMBA 高级管理研修课程”在光华管理学院新办公楼举行开班仪式。中信银行总行培训中心总经理张琳女士、中信银行信用卡中心总裁陈劲先生、北京大学光华管理学院副院长龚六堂教授以及EDP中心运营主任马翔宇老师共同出席了典礼并致辞。

品牌管理研修班(13期敏华班)”的开学典礼。敏华控股有限公司董事局主席黄敏利先生，总裁办主任孙广慧女士，北京大学光华管理学院副院长兼EDP中心主任刘学教授，EDP中心运营主任马翔宇老师出席了开学典礼。

奥林巴斯高层管理者EMBA课程研修班开学典礼

由北京大学光华管理学院和奥林巴斯共同合作开展的“奥林巴斯高层管理者EMBA课程研修班”开学典礼于7月12日在光华管理学院老楼举行。本次培训是应奥林巴斯(北京)销售服务有限公司的要求，对其公司高管进行的集中培训。通过集中学习，使

高层管理人员深入思考企业管理的理念和思想，重新认知实施层面的问题，强化战略实施的能力，深入思考管理的理念和思想，重新审视管理技能，拓展视野，拓宽思路，提高企业管理水平，强化高层领导干部的领导力。出席此次开学典礼的嘉宾有：奥林巴斯(中国)有限公司董事长齐藤典男先生、奥林巴斯(北京)销售服务有限公司副总裁李连春先生，北京大学光华管理学院副院长张志学教授、EDP中心运营主任马翔宇老师。

“手拉手，让我们一起走进北大”——2011年光华管理学院EDP“博雅图书室”夏令营开营

8月23日上午，“手拉手，让我们一起走进北大”——2011年光华管理学院EDP“博雅图书室”夏令营在北京大学光华管理学院举办开营仪式。北京大学光华管理学院资深副院长徐信忠教授、副院长兼EDP中心主任刘学教授、院长助理李琦副教授、院长助理兼EDP中心执行主任张圣平副教授、EDP中心运营主任马翔宇老师以及EDP校友代表们出席了开营仪式。在为期三天的夏令营生活中，来自贵州毕节受捐学校的12名小学生以及12名教师代表将在EDP工作人员的陪同下，参观北大校园、中国科技馆、国家博物馆、天文馆，感受天安门国旗升起时的庄严时刻。



目前,“后EMBA”培训已渐入热境,除了国外的一些院校,国内像长江商学院这样的教育机构也开展了此类项目。“后EMBA”项目的培训对象为已接受系统MBA、EMBA学习,同时具有进一步学习需求的企业高层管理者们,他们对学习的需求重在知识的拓展、素养的提升。按照北京大学光华管理学院副院长、EDP中心主任刘学教授的说法,“后EMBA”项目的立足点在于终身学习。面对动态的、不断变化的时代,管理研究领域关注的对象包括人、环境、任务、结构,而他们相互之间的关系也异常活跃,因此管理只有永恒的挑战,没有永恒的答案,所以只有持续学习才能立于不败之地。刘学教授说,光华管理学院EDP中心的项目称为“光华后EMBA商业领袖项目”,定位清晰而独特,内容紧紧围绕商业领袖的成长与发展量身定制,不局限于单纯地进行素质提升,更意

图锻造商业领袖所应具备的视野、气质和修养。

为打造具有北京大学光华管理学院特质的项目,EDP中心在课程设计上为我们展现了如下的内容:第一是“商业领袖的国际视野”,希望提供的是一种思考问题的国际化视角,将目前被商业领袖关注的重大焦点问题,比如全球治理结构、大国崛起、国际性投资,亚洲经济的包容性增长带来的机遇与挑战等话题一并引入进来;第二是“商业领袖的艺术修养”,关注于商业领袖在气质方面的改善与提升;第三是“商业领袖的历史透视”,围绕中国传统文化的独特角度,从历史的演进观察、体悟用人、变革中的中国管理智慧;第四是“商业领袖的国学智慧”,以更宏观的管理理念、哲学内涵去完成针对个体的“静思”与“自省”;而第五则更具深意,即“商业领袖的事业传承”,将触点延伸至民营企业



光华·后EMBA


基业长青 学无止境



未来 2-3 代的领导者，国有企业、上市公司的接班人选择，可以看出设计者的深意与苦心。第六个模块“商业领袖的感悟与升华”最具特色，由光华诸位知名学者引领学员们进行充分讨论，结合自身经验，分享对这些问题的认识，形成思想的感悟与升华。每届学员的报告与教授的点评，将由北京大学出版社集结出版，成为商业领袖与行业、社会交互及经验传承的有效途径。

EDP 还在教授与学员互动这个环节的设计上下了很大功夫。在学习初期，教授就会将学员们进行分组，同时经过讨论，提炼出他们最为感兴趣的内容、主题。指定的教授们还会推荐一些对课程学习具有帮助价值的书籍阅读，并与学员展开即时沟通，课程结束之前还会利用 2-3 天的时间进行分享、交流，大家一起带着问题、任务有针对性地寻求解决方案，最终实现理念的升华、共鸣，并形成

统一行动。在这个教学相长的平台上，EDP 还希望实现两个“打通”，即纵向关系的打通，让不同年级的 MBA、EMBA 同学欢聚于同一课堂，彼此取长补短；而横向关系的打通则是校友之间的拓展和贯通，让不同学院的同学集结于同一课堂，再次分享北大之底蕴。

刘学教授谈到之所以开展这个项目一方面是来自于市场及学员的需求，同时也是光华帮助企业成长义不容辞的使命。未来中国经济增长的模式发生了变化，企业创新改变、开拓进取成为趋势。光华愿作原创者、引领者，帮助企业家持之以恒修炼内功，适应转变。与此同时，EDP 要更好地整合自身已有的优势项目，既会坚持“后 EMBA”项目的门槛，保证招生质量，对学员负责，同时也会满足不同层次的企业管理者学习需求，让光华 EDP 成为所有学员的加油站和心灵花园！

光华的精神

光华管理学院名誉院长厉以宁教授给2011年毕业生寄语



我今天要讲的题目是“什么是光华文化，光华精神”。

光华管理学院从1985年经管系成立，到现在已经有26年了。这26年来，我们一直注意培育光华文化、光华精神。那究竟光华文化、光华精神是什么？我觉得主要是三个方面。

第一，社会责任感。光华从它创立那天起，就肩负着为国家发展、为国家改革做贡献，这是我们的社会责任感。在当时的条件下，在中国要提出股份制是不容易的，被认为是自由化。当时光华的教员、学生，很多参加了股份制改革的调研，并取得了一些成果。有的教员还因此受到一些打击。有人认为，提倡股份制不就是提倡自由化吗？但是光华的同学、光华的教员，一定要经历这些，因为我们是为将来中国经济发展做贡献。社会责任感在督促我们。社会责任感和个人幸福感应该是结合在一起的。

现在，有些对个人幸福感的引导走偏了。经常有这样一句话来形容个人幸福感——知足常乐。好像知足就快乐了，知足就幸福了。这种引导是不对的。为什么？因为作为一个知识分子，作为一个国家培养的大学生，硕士生，博士生，都应该把社会责任放在第一位。有责任感的人不会轻易地知足，感觉什么要求都没了，因为他忧国忧民，总是在操心。这是幸福吗？从社会责任感来看，这就是幸福，因为我在为国家的社会进步做出自己的贡献。我们的社会责任和幸福感是结合在一起的。我们要对全国人民负责。我们几次组织教员到贵州毕节地区去调查，还承担了为毕节培养干部的任务。从北京坐飞机到贵阳，还要再坐几个小时的汽车才能到毕节，很辛苦。但社会责任感告诉我们，应该这么做，这是在为国家做贡献。

第二，认同，就是认同光华。我们的教员来自四面八方，他们来到光华后，和光华的教员一起共同把光华建设好，这就是认同了光华，努力为光华做贡献。“同甘共苦”是我们经常讲的话。“同甘”、“共苦”其实是不一样的。“同甘”靠制度。在企业发展、赚钱的时候，只有根据制度，才能把事情做好。“共苦”靠精神。“共苦”靠制度是不够的，要靠精神，有认同。企业困难了，人家选择跳槽，制度是拦不住的。只有大家认为我跟企业是一家人，困难的时候要共度难关，这样才行。

第三，自律。所有光华的教员，职员，学员都要自律。自律有两个方面。一方面，严于律己，也就是自我约束。人一定要自我约束，但是还不够。自律的第二个方面是自我激励。人都会遇到挫折和困难。这个时候人应该自我激励，不要灰心，不要停步，只有这样才能把光华建设得更好。

在座的参加毕业典礼后就要离开光华了，希望大家经常回来，有机会的话再回到光华来学习。我们正在筹备后EMBA班，欢迎大家继续支持光华。谢谢大家！



光华管理学院
Guanghua School of Management

光华·后 EMBA

商业领袖项目

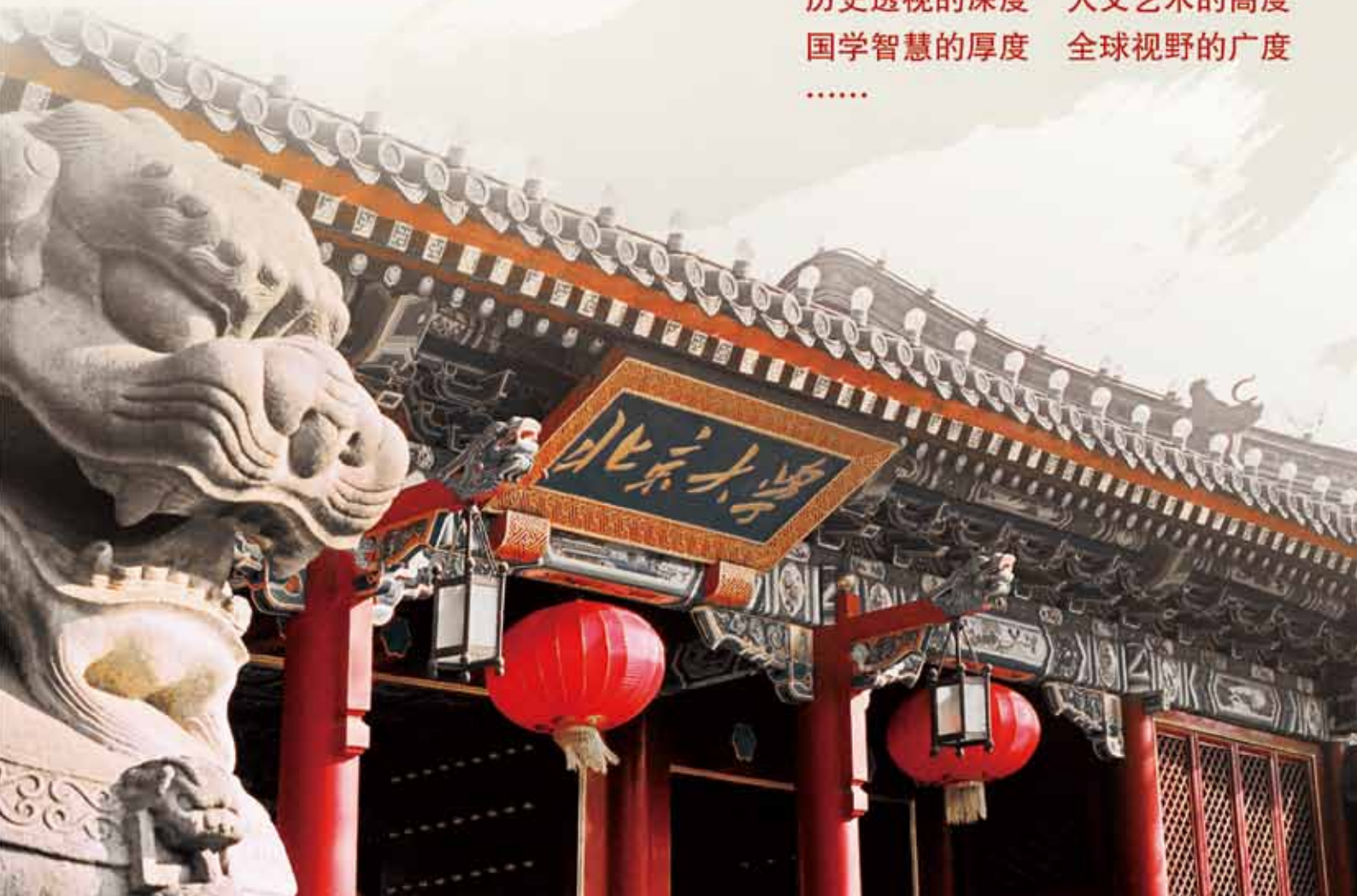
基业长青 · 学无止境

有湖未名其容乃大，唯校有教斯学方长。

历史透视的深度 人文艺术的高度

国学智慧的厚度 全球视野的广度

.....



模块一 商业领袖的国际视野 2011年11月
模块三 商业领袖的国学智慧 2012年4月
模块五 商业领袖的事业传承 2012年9月

模块二 商业领袖的艺术修养 2012年2月
模块四 商业领袖的历史透视 2012年6月
模块六 商业领袖的感悟与升华 2012年11月

详情请垂询: (86)10-62747081 / 62747087

网址: <http://edp.gsm.pku.edu.cn>

工商管理硕士 (MBA) 中心
(86)10-6275 7784

高级工商管理硕士 (EMBA) 中心
(86)10-6275 6611

会计硕士专业学位 (MPAcc) 中心
(86)10-6275 7272

高层管理培训 (EDP) 中心
(86)10-6274 7000

感恩的心

光华管理学院院长蔡洪滨教授在2011年毕业典礼上致辞



同年同月同日进入光华，但同年同月同日从光华毕业。唐代同榜进士叫“同年”，见了面要称呼“年兄”。今天在座的有将近 1000 位光华年兄，你们来自五湖四海又将走向四面八方，但我们共同拥有一个团结、有力量、温暖的家园——北大光华。

从光华创建以来，在厉老师的带领下，光华就形成了一个大家庭的文化和传统。刚才厉老师已经有深刻的阐述。今天，我们这个大家庭又将送走你们这批中国最优秀的学子。当年你们选择了光华，成为了

光华大家庭的一员。你们当时的选择是一生的选择，你们的一生从此和北大、和光华永远连接在一起。今天你们是北大的学生，明天你们将是北大的校友。无论将来你们走到哪里，光华将永远是你们的精神家园，光华永远和你们血脉相连。

尊敬的厉老师，尊敬的各位老师，各位家长，各位来宾，各位亲属，亲爱的 2011 届北京大学光华管理学院毕业班的同学们，大家下午好！

首先，我代表光华管理学院的全体教职员工热烈祝贺今天毕业的 25 位博士生，120 位硕士生，355 位 MBA 学生，238 位 EMBA 学员，46 位 MPAcc 学生及 171 位本科生。进北大难，进光华更难，从光华走出去是难上加难。你们经历了锻造和磨练，顺利完成学业，是一件很了不起的事。衷心祝福你们，衷心祝贺你们！

在这个特殊的日子里，我们将开始一个新的传统。学院将在每一年的毕业典礼上邀请一位特别嘉宾对大家送上毕业寄语。作为这个传统最完美的开始，今天我们非常高兴请到创始院长厉以宁老师。刚才厉以宁老师给我们上了一堂非常生动的关于光华精神的课，给大家送上了一份真诚的毕业祝福。我相信，光华的精神将和大家永远在一起，我相信在座的每一位同学都会牢牢记住厉老师的殷切希望。让我们再次以热烈的掌声感谢厉老师！

在今天这个特殊的日子里，我们还将开始另外一个新的传统，那就是我们所有的毕业班同学，包括本科、硕士、博士、MPAcc、MBA、EMBA 的毕业典礼都整合在一起，共同分享毕业的喜悦和快乐。你们也许不是

我相信，光华的精神将和大家永远在一起，我相信在座的每一位同学都会牢牢记住厉老师的殷切希望。

20 年前的这个时候，我从光华管理学院的前身——北大经济管理系硕士毕业。我的人生道路很简单，从一个学校到另一个学校。虽然在北大学习的时间并不长，但北大对我来讲，有一种很特别的影响和特别的感情。按学生的排辈，在座的各位是我的学弟学妹。即将走出北大，离开光华，我很能理解大家的心情，一定是百感交集，有喜悦，有憧憬，有恋恋不舍。我想大家心中一定还充满着感恩之情。确实，从北大光华顺利毕业，除

光华·后 EMBA

商业领袖项目

商业领袖的国际视野

二〇二一年十一月 北京



了自己的天分和努力外，能有今天的成绩和收获，因为我们得到了太多太多人的太多太多的关爱、支持和帮助。感谢我们的父母和家人，感谢他们无私的爱、无条件的支持和无保留的付出。今天很多的父母和家人坐在楼上，让我们全体起立给他们热烈的掌声，再次对他们表示诚挚的谢意。谢谢你们！我们还要感谢我们的老师们，感谢他们孜孜不倦的辛勤努力和殷切关怀。今天有很多的老师参加我们这个毕业典礼，分享我们的快乐时刻。让我们用热烈的掌声欢迎他们，感谢他们！我们还要感谢我们朝夕相处的同学，感谢他们给了我们兄弟姐妹般的情谊和携手成长的快乐！让我们用一次拥抱互相表示感谢！

我们更需要感恩，因为我们身处中国最高学府，生活在一个伟大国度的伟大时代。我们成长发展的机遇和条件是我们的父辈，我们的祖辈及我们大多数同龄人所无法比拟的。同学们，你们即将带着理想和梦想走向社会，迎接人生新的挑战。外面的世界可能很精彩，但你们未

来的人生道路不会永远是一片坦途，有时候一帆风顺，也有时候起伏动荡。我希望无论将来走到哪里，无论你们处境如何，你们仍然能像今天一样，永远保持一颗感恩的心。只有保持一颗感恩的心，在取得一些成功和成就时，才不会自我膨胀，不可一世；只有保持一颗感恩的心，才能够使我们面对看似不可以克服的困难，面对令人绝望的挫折，面对让人愤慨、沮丧的社会不公、命运不济等等问题时，淡定从容，以正确的人生态度和良好的心态去坦然面对。

我一直很幸运，在我的人生道路上，总有一些能给我很大人生启示和震撼的人。在加州大学洛杉矶分校工作的时候，我有一位同事叫 Kenneth Sokoloff。Kenneth 是一位杰出的经济史学家，在哈佛获得博士学位，一生做出了很多很有影响的学术贡献，曾经是美国经济史学会的副会长和美国人文学和科学院的院士。非常非常不幸，四年前 Kenneth 逝世了，当时他 54 岁。Kenneth 的一生厄运连连，出生时得了一种软骨病，后来病情恶化，



详情请垂询：

北京大学光华管理学院高层管理培训（EDP）中心

电话：(86)10-62747081 / 62747087

网站：<http://edp.gsm.pku.edu.cn>

有一条腿骨坏死，手术摘除，只能用一条腿走路。更加不幸的是，手术输血时，感染了一种极少见的丙型肝炎病毒，后来肝炎逐渐转变成肝癌，导致了 Kenneth 的英年早逝。我第一次见到 Kenneth 的时候，他就给我留下非常深刻的印象。个子很矮，身体消瘦，拄着一根拐杖。Kenneth 给我巨大的心灵震撼不是因为他的疾病，而是因为他是我见过的最奉献，最无私，最愿意帮助别人的人。对于研究生和像我这样从国外来的年轻同事尤其关心备至。除了工作上的帮助外，我仍然记得刚到洛杉矶时，Kenneth 开车带着我了解学校附近的社区，请我去品尝当地特色餐馆的美味，为我介绍洛杉矶博物馆的各种展览。让我尤为感动的是，在我与他共事八年期间，我得到过他无数的帮助和鼓励，但从未听过他抱怨自己的身体和命运。在他生命的最后时刻，他尽所有的力量帮助周围的人。在上午做完化疗后，他会忍着化疗的巨大痛苦，回到办公室，与研究生讨论他们的博士论文。在去世之前，他还把所有的财产捐给学校做奖学金。

只有心怀感恩，我们才能走出自我，保持对社会苦难的关注，保持持续的人文关怀，才能坚持对社会责任担当，让我们心中的温暖之火生生不息。

有时候我会停下来想一想，如果 Kenneth 的命运落在我身上，我会怎么做。是怨天尤人还是像 Kenneth 一样选择乐观豁达，是自暴自弃还是像 Kenneth 一样选择积极奋斗，是理所当然地要求社会的照顾和补偿，还是像 Kenneth 一样无私地帮助他人。和 Kenneth 一起共事的八年，我深深知道 Kenneth 强大的精神力量来自于他有一颗感恩的心。一个人生得不一定伟大和完美，但仍然可以有一个伟大、完美的人生。坚强和懦弱之别在于我们如何看待生活和命运。永远怀着一颗感恩之心，我们的内心就足够强大，可以面对所有的困难。中国未来的命运，中华民族的伟大复兴，未来的二三十年是关

键时期。作为未来中国社会的中坚力量，你们不仅要有强大的内心，坚强的意志，还要有非凡的使命感和社会责任感。

刚才厉老师说到，光华精神最重要的是社会责任感。但社会上常常把我们管理学院和管理学院的学生看作是自私自利的代表。这里我想重温一下一百多年前英国著名经济学家马歇尔对剑桥大学毕业生的希望。他说他最大的理想和追求是让剑桥大学的毕业生们都拥有冷静的头脑和火热的心；希望他们能用学到的知识，去帮助减少社会上的苦难。作为北京大学光华管理学院的毕业生，相信大家都有冷静的头脑和火热的心。但在你们走出校门后，现实可能会使你们冷静的头脑变得过于冷静，使你们火热的心变得越来越冷酷。我们如何在严酷的现实始终保持一颗火热的心呢？我认为只有心怀感恩，我们才能走出自我，保持对社会苦难的关注，保持持续的人文关怀，才能坚持对社会责任担当，让我们心中的温暖之火生生不息。

经济学的奠基人亚当·斯密在《国富论》之外的另一部巨著《道德情操论》中阐述了感恩对个人幸福和社会责任的关系。他说，对于个人而言，感恩和博爱可以造就宁静和幸福；感恩之情让我们愿意主动积德行善，这是一种最接近于理想和完美的责任。对于社会来讲，感恩就是一个基本的社会情感。感恩的情感对于维持社会稳定和发展非常重要。

我小的时候有几年是在江西奶奶家度过的。有一个堂哥叫九根，经常带我在田里玩。他在我的记忆中是印象最深刻的，一个机灵能干的活生生的形象。我在外漂泊多年，十年前有机会回家乡看奶奶，也见到了阔别已久的九根堂哥，多年的劳作在他的脸上留下了深深的岁月沧桑。我也见到了他刚刚要上小学的小女儿，非常可爱。

那次回乡之旅对我触动很大。我后来重读鲁迅先生的《故乡》，感慨良多。中国近代史一百年，发生了天翻地覆的变化，但鲁迅与闰土的深深隔阂似乎在我和九根之间延续着。甚至有在我们的下一代继续延续的危险。鲁迅先生在离家的船上辗转难眠时的心愿在将近一个世纪后似乎还仅仅是个愿望。大家可能看了《建党伟业》，作为北大人，片中发生在母校的一些人物和情节确实令人心潮澎湃。给我印象很深的，是中国共产党的创始人



光华·后 EMBA

商业领袖项目

商业领袖的艺术修养

二〇一二年二月
北京



之一，当时北京大学图书馆馆长、经济学教授李大钊先生的一句台词。李大钊在解释布尔什维克革命时说，布尔什维克就是大多数人的意思。距离李大钊先生这句话已经过了将近一个世纪。但在当今的中国，每人每天平均支出不足1美元的仍有四千万人，不足2美元的竟有1.6亿人，不足3美元的竟有2.7亿人。如果革命需要以大多数人的名义利用大多数人的力量，那么经济增长和社会进步就绝对不能停留在少数人的富裕上。显然，志士仁人的理想还远远没有实现。我们前面的道路还很艰辛和漫长。我相信在座的每一个人都有自己生活中的闰土和九根。中国正处于转型的关键时期，我们的转型能否成功，取决于我们能否实现鲁迅先生、李大钊先生的愿望，建立一个健康、合理的社会，使所有的人，尤其是所有的年轻人都有希望，都有机会。作为同龄人中的幸运者，我们光华学子的人生价值必须和社会进步相结合。我们应当心怀感恩，保持火

热的心，冷静的头脑，坚定地理想，真正承担起时代赋予我们的历史重任。

同学们，当你们走出校门，也是担起重担肩负责任的时候。无论你将来职位高低，无论你财富多少，无论你身处何方，尽可能给予需要关照的人们更多的关照，尽可能给予需要机会的人们更多的机会，尽可能给予需要希望的人们更多的希望。这是我们北大人的社会责任，这是我们光华人的社会责任。

其实地上本没有路，走的人多了也便成了路。让我们所有光华人为中国走出一条真正的幸福道路贡献和汇集我们的力量。

亲爱的2011届光华管理学院毕业班的同学们，希望你们心怀感恩，走出校园，肩负责任走向社会。希望你们以感恩的心对待生活，以感恩的心对待工作，以感恩的心对待事业，以感恩的心对待人生。光华牵挂你们！光华祝福你们！谢谢大家！

详情请垂询：

北京大学光华管理学院高层管理培训（EDP）中心

电话：(86)10-62747081 / 62747087

网站：<http://edp.gsm.pku.edu.cn>



心有大爱 授以书香

“光华—毕节: 博雅图书工程”项目

每到年底, 光华 EDP 都有一个惯例, 就是举办新年晚会。而新年晚会中必有一个保留节目, 就是慈善环节。自 2008 年起, 这股爱的暖流只归向一处, 就是用于“光华—毕节: 博雅图书工程”的建设中。

贵州省毕节“开发扶贫、生态建设、人口控制”实验区是由胡锦涛同志任贵州省委书记时提议, 并经国务院批准, 于 1988 年成立的。贵州省毕节实验区也是中央智力支边工程的重点帮扶对象之一, 北京大学光华管理学院名誉院长厉以宁教授担任实验区专家顾问组组长。厉教授身体力行, 先后多次到毕节地区调研、考察, 为试验区的发展出谋划策, 在他的鼓励和带动下, 已有数十名光华管理学院的教师、专家到毕节交流、讲学。

光华管理学院作为国内一流的商学院, 不但肩负着创造管理知识、培养商界领袖, 推动社会进步的历史使命, 同时也怀揣着强烈的社会责任感。因此, 为了提高我国西南贫困地区的基础教育水平, 从 2009 年初, 在北京大学光华管理学院 EDP 中心的号召下, 时任北京大学光华管理学院副院长的徐信忠教授为发起人, “光华—毕节博雅图书工程”项目正式启动, 主要针对贵州毕节地区贫困小学, 帮助当地贫困学校建立小学图书室, 希望用实际行动唤起社会对贫困地区教育的关注。为此, 北大光华管理学院名誉院长厉以宁教授亲笔为图书室题名“博雅图书室”。

徐信忠教授谈到, 在他负责本科生招生期间, 从学生生源中

发现地区教育的不均衡性十分严重。贫困地区的孩子们由于所处地理位置偏僻, 交通闭塞及经济落后, 教学条件十分简陋, 除了手中的课本, 根本没有机会多读书, 更不了解什么是课外书了。他希望通过图书室的设立, 能让山区的孩子们获取更多知识, 成为对社会有用的人才, 改变贫困的生活, 改变家乡落后的面貌。为此光华 EDP 中心也将再接再厉, 让这份爱心继续传递下去, 让山区的孩子们也能遨游浩瀚书海, 濡染氤氲书香。

“博雅图书室”项目在北京大学光华管理学院 EDP 中心的倡导之下, 得到了光华的领导、老师们, 以及 EDP 广大校友的大力支持。在此过程中, 毕节地委组织部也对这个项目给予了大力的支持与帮助, 帮助选择学校、分发图书、编辑图书目录、帮助受捐学校成立单独的图书室等, 保证了“博雅图书室”项目能在毕节地区长期有效地实施下去。

2011 年 EDP “荣誉光华 财富人生”晚会上的慈善拍卖再次得到了在读班企业经营者项目 22 期、23 期, 从历史看管理 7 期的同学们以及校友企业敏华公司的鼎力支持。大家在年底的付出共同汇聚成强大的暖流, 这股暖流将温暖毕节贫困地区的儿童, 让他们也能有书可读。一点小付出, 种下关爱情。在感恩文化的熏陶中, 全体光华 EDP 人已经成为默默无闻的奉献者。同时同学们也希望以班级的名义做一件对社会有意义的事情, 以纪念在北大光华 EDP 学习的这段日子……



大事记

2008年

捐助 10 万余元，改建云南南涧地区富密小学，并改名为“北大光华 EDP 富密小学”。

光华 EDP 企业经营者 17 期全体同学，出资 115 万元重建汶川地震后的四川安县秀水小学，并改名“秀水光华小学”。

出资 5 万元，捐助四川秀水光华小学博雅图书室。

2009年

出资 5 万元，捐助云南南涧县示范小学博雅图书室。

出资 10 万元，捐助贵州毕节地区黔西县钟山小学博雅图书室、白龙小学博雅图书室。

2010年

出资 25 万元，捐助毕节地区 5 所小学博雅图书室，包括普底乡在拱小学、仁和乡永兴村仁和乡纸厂小学、黔西县洪水乡长堰小学、洪水小学、黔西县锦星乡锦星一小。

2011年

出资 25 万元，捐助毕节地区 5 所小学博雅图书室，包括大方县东关乡小学、大方县核桃乡木寨小学、大方县达溪镇冷底小学、毕节市梨树镇保河小学、毕节市鸭池镇南箐小学。

解读“十二五” 助力内蒙古经济发展

2011年北京大学光华管理学院EDP内蒙古论坛圆满举办

今年是中国“十二五”规划的开局之年，中国经济在经过三十多年的高速增长之后，下一步的发展面临着各种挑战。在全球经济的进程当中，中国作为世界第二大经济体，如何面对能源、资源的约束，如何规划未来重要的改革和突破？如何在行业和经济结构调整当中占取先机？7月2日，由北京大学光华管理学院EDP中心主办的“十二五规划与企业成长之路”论坛在内蒙古呼和浩特市香格里拉大酒店隆重举行，来自北京大学的专家学者同与会者共同探讨了“十二五”规划大背景下企业将如何走好自身的未来发展之路，深入解读“十二五”规划对企业制定发展战略带来的影响。

内蒙古自治区党委副书记、政协主席任亚平同志出席了本次论坛，任亚平同志在论坛开始前与北京大学党委副书记于鸿君教授就内蒙古经济发展问题进行了探讨和交流。出席领导会晤的还有内蒙古自治区发展和改革委员会副主任乔木同志，北京大学光华管理学院副院长兼EDP中心主任刘学教授，北京大学光华管理学院院长助理兼EDP中心执行主任张圣平副教授，内蒙古小肥羊餐饮连锁有限公司总裁卢文兵先生等。论坛吸引了光华管理学院MBA、EMBA、EDP的众多校友，以及内蒙经济界近200位人士参加。论坛由北京大学光华管理学院EDP中心运营主任马翔宇老师主持。

内蒙古自治区党委副书记、政协主席任亚平同志首先致欢迎辞。他指出，内蒙古在历届党委政府的正确领导下，经过全区各族干部群众的共同努力，各项事业取得了飞速发展，在“十二五”

期间要做好转变发展方式这篇大文章。他强调，企业是经济生活的细胞，经济发展离不开企业，提高城乡居民收入更离不开企业，要推动企业、企业家伴随内蒙古经济的发展而成长。光华管理学院利用这样一个时间，组织这样一个论坛，对内蒙古企业和企业家的成长都具有非常重要的意义。

北京大学党委副书记于鸿君教授结合当前经济形势指出，企业家单靠偶然的机会有发展是不可能的，偶然的机会有越来越少，今后的企业比拼的是企业家的素质、企业家的水平。在全球化时代，特别是中国快速发展阶段中，强化学习是非常重要的，一个企业的发展就是一个企业家的发展，企业家的发展必然带动企业的发展。

作为战略管理专家，北京大学光华管理学院副院长刘学教授指出，内蒙古不能只有资源和资源产业优势，要从资源大规模开发时就谋划推动经济转型。他谈到，过去成功的企业家的标准是能够快速和政府交换、整合资源，但未来的发展过程中，创造资源更为重要。想在新的发展方式下胜出，企业家必须不断学习和创新。北京大学光华管理学院EDP中心将秉承学院严谨的治学态度，发挥好管理学院与社会结合点的作用，让“知识的创造者”和“知识的使用者”结成更为紧密的联盟，为内蒙古更多的企业高层管理者搭建一个学习和交流的平台，为内蒙古经济的发展贡献一份力量。☞

(以下发言根据论坛现场速记整理而成，均为节选。)

经济发展离不开企业的进步



任亚平
内蒙古自治区党委副书记、政协主席

这个论坛有两件对内蒙古非常重要的事情——“十二五”规划与企业成长为主题，非常得好。内蒙古的“十二五”规划在今年年初的人代会上刚刚通过。“十二五”的重点是以科学发展观为主题，转变发展方式为主线。内蒙古走了63年的路，到“十一五”末已经站在了一个新的历史起点上。特别是进入新世纪以来，我们“连八超九过万”：“连八”——从2002年开始连续八年GDP增幅在全国处在第一位；“超九”——从2003年开始内蒙古从经济总量全国的第24位实现赶超，到“十一五”末连续超过了九个省市区至第15位；“过万”——内蒙古去年进入了国家的万亿元俱乐部，成为五个自治区第一个，西部地区第三个，处在第15位的全国17个万亿元俱乐部之一。但“十二五”对内蒙古的进一步发展来讲至关重要。因为现在发展不均衡、不协调、不可持续的问题也非常突出。除了要做好转变发展方式这篇大文章外，其中一个最大的难点和亮点是这次内蒙古的“十二五”规划当中，首次确定了城乡收入和经济发展相同步，我们把两个

增长都定位在12%：经济年均增长12%，城乡居民收入年均增长12%。

“十二五”规划的实现，经济的发展，离不开基本的元素就是企业。如果说家庭是一个社会的细胞，企业就是经济生活的细胞。经济要想发展，离不开企业的进步。内蒙古这些年来随着经济的发展，在培育市场主体方面做了大量工作。一大批的企业，一大批的企业家都在随着内蒙古经济的发展而成长。这是事实，但同样仍存在不少的问题，比如市场主体培育还远远不够，内蒙古的城乡人均收入偏低，其中一个很重要的原因是就业。就业和收入，按现在统计的情况看，一是就业人口在总人口比例中占50%，说明就业率低；二是在劳动内的就业中，从事第一产业的占到就业总人口的50%，说明劳动力结构不合理。而在城乡居民收入中，来自工资收入和农牧民纯收入来自家庭收入的比例都是70%。这又说明收入的结构太单一。人家有结构性、经营性、工资性、财产性、转移性等多方面的收入，所以应该把我们的市场主题确定为创业。

在现在社会中，注册一个企业不是难事，但使企业得到发展和成长是非常不容易的。内蒙古的农牧业产业比较发达，我们叫做“龙头企业”。“龙头企业”可以带动很多的农牧民，建设很大很多的基地。如果企业是“龙头”，那么企业家就应该是“龙头”的大脑，所以下一步的发展任务还是非常艰巨。当然，前景还是非常广阔，但能不能有好的发展，其中一个重要因素，就是能不能培养、培育和造就出更多合格的，能够在市场经济中经营自如的企业家。作为一个企业家，需要扎扎实实地工作，需要不断地实践，但不可否认，在当前经济全球化的背景下，一个企业家离开了管理的理论，离开了宽广的视野，光靠自己闷头去做，恐怕是走不远的。☑

光华·后EMBA

商业领袖项目

商业领袖的国学智慧

二〇一二年四月
北京

详情请垂询：

北京大学光华管理学院高层管理培训（EDP）中心

电话：(86)10-62747081 / 62747087

网站：<http://edp.gsm.pku.edu.cn>

抓住机遇，迎接挑战

改革开放 30 年包括我们改革开放以前的 30 年，60 多年的时间，中国的经济、社会、政治、文化各方面的发展取得了举世瞩目的成就，世界上特别是一些主要的发达国家，都公认中国创造了“奇迹”。当我们执行完“十一五”规划的时候，经济总量已经跃居世界第二位。改革开放之初，大家一起探讨的一个问题就是中华民族到底在未来能不能屹立于世界民族之林，中国的奇迹能不能继续存在。当时一批忧国忧民的学者以及社会各界人士都曾经热烈地探讨过。时至今日，中国共产党领导全国人民这种奋斗的结果，至少在可预见的将来，已经把这样的疑虑打消掉了。“十二五”规划就是在这样一个基础之上展开的。我想大体上有这样几个方面的认识。

第一，中国特色社会主义理论体系已经初步形成，但需要进一步深入人心。包括邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观，成为团结凝聚全国人民的共识，动员全国人民力量最重要的思想基础。在改革开放之初其实有一个难题，就是到底共产主义社会离我们还有多远？甚至在一批国民中对这样一种理想产生动摇、怀疑。在这样的基础上我们提出了社会主义初级阶段的理论，并逐步进行理论创新。

之所以要进一步深入人心，主要涉及到如何认识“三个代表”重要思想，如何去践行科学发展观。在改革开放之初我们提出以经济建设为中心，中国经济突飞猛进的发展主要表现为经济总量，也就是 GDP 的快速膨胀。这种膨胀做起来相对来讲比较容易，



于鸿君

北京大学党委副书记、光华管理学院金融系教授

好理解也好执行。这些年全国各个地区都在进行着一件轰轰烈烈的事业，那就是“招商引资”。以经济建设为中心就要发展经济，发展经济就要提升 GDP 的总量，提升 GDP 的总量就要增加投资，增加投资就得招商引资。我们乡镇上、街道办、县里各局的领导都很清楚，再加上一批非常能干的干部，不仅善于跑，善于协调，还善于和解，把大的项目一个个引进来，GDP 总量上来了。但当我们今天搞科学发展观的时候遇到了难题，你要琢磨什么叫科学发展，琢磨什么是全面协调可持续，琢磨什么是以人为本。这给我们的干部提出了许多挑战。所以从干部层面到一般百姓层面，都需要把“三个代表”和科学发展观的思想理论进一步深入人心。

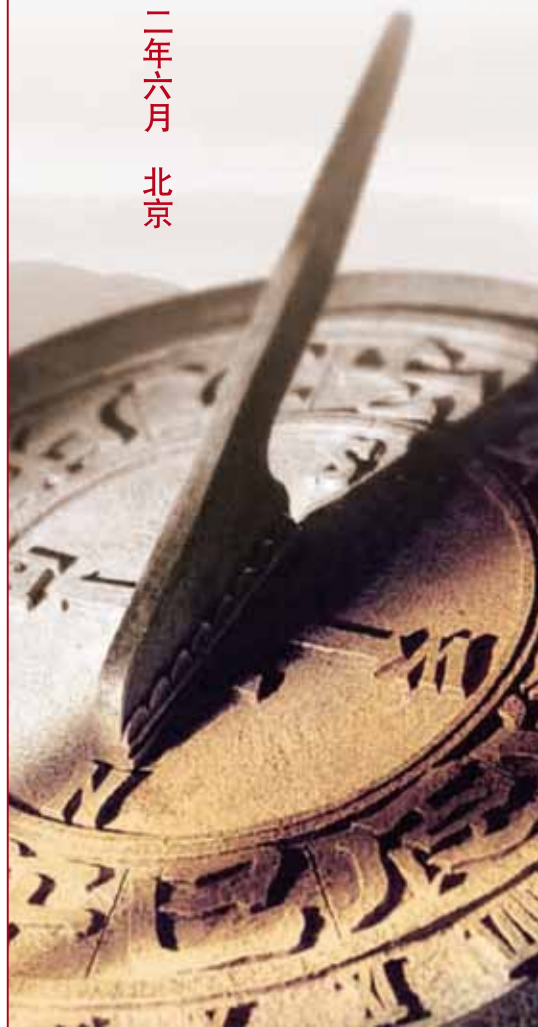
第二个时代背景，社会主义市场经济体制基本框架已经初步建立，但还很不完善，依然存在一些问题，比如城乡“二元结构”，这两个板块是一种什么样的关系？在中国，城市里这个板块是市

光华·后 EMBA

商业领袖项目

商业领袖的历史透视

二〇一二年六月
北京



场交易，农村这个板块也是市场交易，但是涉及到城乡之间两个板块的交易，我给它起个名字，基本上是“计划交易”。比如说农产品粮食的价格不是由市场调节的，而是政府给予强有力的干预。住在城郊农民的土地，《宪法》规定是集体所有的。你要动用它，非常困难。你要把土地由国有部门收存起来，然后再整理、开发。收时低价，转让出去时是高价、天价。这个价差归谁？政府拿走了，把这笔钱又投到哪里去了？主要投到城市建设中去了。所以这几年城市发展很快，也是在新时期欠农民的、欠农村的、欠农业的又一笔债。

再比如国有企业的垄断问题，资本向下的货币可自由兑换问题。人民币的汇率不是单纯由市场决定的，它有可管理的浮动汇率制度。西方国家批评我们是“有管理无浮动”。其实也有浮动，不过幅度小一点而已。再比如劳动力市场的“二元结构”。一个农民到城里就业，依然面临着一系列问题，包括老人的照顾，小孩入学等等，分割了劳动力市场。所以我们离完善的社会主义市场经济体制还有相当的距离。

第三，经济发展与民生改善取得很大成就，但仍存在问题。比如发展方式的转变，这是“十二五”规划非常重要的核心话题。居民收入与财富分配的差距过大，我国大概是世界上主要国家里差距最大的国家之一。再比如就业问题，区域差距问题，城乡差距问题，居民收入增长与经济增长的不同步问题等等，这些都需要在“十二五”期间给予很好地解决，至少是高度关注。

第四，社会发展进步显著，但社会矛盾积累严重、不断激化，社会管理体制严重滞后于经济体制改革。这里面涉及的问题，比如农村社会。我们的经济体制改革虽然取得了重大进步，但整个社会管理基本停留在计划经济时代。农村不过是把人民公社变成了乡，把生产大队变成了村，生产小队变成了

社，但顽固的管理模式和过去基本是一样的。再比如社会保障问题，城市的社区管理问题。社会管理有盲点，就是小区基本上成了管理盲区。业主委员会或者居委会都有很多问题亟待解决。还有农民工问题，现在大概有接近 2 亿的农民工，他们的流动、社保和医疗，以及就业、孩子入托、入学等等问题，都是个难题。还有大城市有蜗居族、啃老族，大学生毕业滞留在城市怎么管理？另外新兴社会阶层和草根阶层的建设，在社会发展中也是很大的问题。还有官民价值取向行为方式的协调，都需要我们高度重视。

第五，国家的国际地位显著提高，但发展的外部环境越来越恶化。我们在贸易中有越来越多的摩擦，人民币汇率面临着越来越大的压力，对外投资也面临着越来越大的阻力，周边环境也在不断恶化。中美关系以及我们经济发展其中一条生命线就是海上运输的安全等等，都使得我们在国际领域面临着很大的困难。

第六，科学技术快速发展，但应对新一轮科学技术革命的挑战任务依然非常艰巨。

作为企业家，我始终还是强调，要学习。这对企业家来讲怎么强调也不过分。其实一个企业的发展就是一个企业的发展。我们经常看到在短期内发展的很快的企业由于不注重学习，本人从个人素养方面难以驾驭滚滚而来的财富，头脑发热，最后一败涂地。不是说坐在学校里才是学习，大量的零碎的时间都可以集中起来学习。日积月累，功力就会渐长，这种功力的渐长往往我们自己感觉不到，但你分析问题、解决问题那种深度就会逐步表现出来。我们企业家靠偶然的机会有发展是不可能的，偶然机会越来越少了，今后的企业比拼是企业家的素质、企业家的水平，企业家团队的设备，正如国家间的较量和民族的素质一样。☐

详情请垂询：

北京大学光华管理学院高层管理培训（EDP）中心

电话：(86)10-62747081 / 62747087

网站：<http://edp.gsm.pku.edu.cn>

企业仍然要苦练内功



卢文兵
内蒙古小肥羊餐饮连锁有限公司总裁

民营企业“十二五”期间应该怎么办？第一要拓宽视野，扩大胸怀，这对于内蒙古的企业家来说可能是很大的问题。内蒙古本来就地处内陆偏僻一隅，企业家的思路和视野都比较狭隘，所以内蒙企业家做企业一定要放眼全中国，以至于放眼全世界。我们每年都到国外考察，到了香港之后感觉到自己跟人家根本没有办法比，到了日本更不能比，不在一个层面。另外就是大家对财富的看法。企业家价值观对企业影响很大，我们到底是以人为本还是以钱为本，这是主观性。任何一个民营企业的持续发展，关键是老板的经验。小肥羊1999年只有四家餐馆，为什么最后能上市？市值从4亿到60亿仅仅用了六年的时间，所以企业家应该看长远。

第二产品经营、品牌经营、资本运营三个轮子一起转。现在很多企业只做产品经营，认为做生意就是做品牌，字号就是品牌，尤其是餐饮企业，其实不是。一个企业真正的价值是产品的品质，包括引起的一系列的消费者的反应更重要。如果有了品牌之后就

不一样了，未来的发展空间会很大。

民营企业的挣钱方式一般有几种，第一种是挣加工费。在没有品牌的情况下，哪怕不给别人代工，放在超市里也是一个挣加工费的方式。第二种就是要有品牌附加值。第三种是卖股票。第四种是卖企业，就像现在的小肥羊。所以未来民营企业真正要赚钱做大事至少要卖股票，卖企业。企业发展到一定程度后，比如有了3000万净利润的时候，就可以提前做上市的打算。现在创业板的情况不好，但国家为什么还要把创业板坚持做下去，并不断给创业板加速？就是通过创业板鼓励大量的小企业上市，把小企业做成大企业。还有我认为并购市场特别大，重组和并购的机会特别多。餐饮行业未来资产重组和并购可能是所有行业中最大的机会。

第三一定要规范化运作，制度性治理。这是所有民营企业做大做强根本性途径，而且规范化运作对民营企业要求越来越高了，包括对社保、用工、税务、法律等。蒙牛为什么上市那么快？2001年外资进来的时候，它聘请的会计事务所包括风投一看，发现这个企业特别地规范，马上就投钱了，2004年就上市了，在中国的传统行业是不多见的。其次，民营企业一定要搭建好的法人治理结构，董事会、监事会、经理层。民营企业的最大问题就是决策性错误。如果企业想做大做强，一定要把行业的专家、财务、法律的专家请进来，这样形成一个集体的决策肯定会好，这种机制对民营企业未来的发展会很好。最后就是要搭建国际化的团队。中国的民营企业做不大、做不强是因为草根团队、创业型团队。创业时候可以，但创业之后想往大做面临的挑战就是团队，就是人治和法治的关系。企业一定要把法治建起来，制度性的东西建起来。E

企业家要应时而变

过去 30 年, 在中国什么人最容易获得成功? 是善于整合资源的人。对企业来说什么是最重要的资源? 政府关系。因为资源过去主要控制在政府手里。政府可以主导控制交换的过程, 所以对经济增长具有非常大的影响。但未来增长靠什么? 因此, 经济增长方式要发生转变, 也就是当越来越多的资源从政府手里转移到企业手里的时候, 谁需要为经济增长, 为长期的经济增长承担责任? 企业。所谓经济增长方式转变根本的含义是什么? 是经济增长从过去以政府为主导的, 以生产要素交换为驱动的经济增长方式转换为由企业所主导的, 以创新为驱动的一种经济增长方式。

以创新为驱动, 以企业为主导的经济增长的实现, 是需要大量资本投入, 特别是大量智慧投入的且充满风险的长期过程。同时, 创新也是一个高度微观化的过程。政府只能起间接作用。它需要做的是什么呢? 胡锦涛书记提出来叫“包容式增长”, 美国有个学者提出一个非常重要的概念叫做“包容利益”, 就是当个人或者组织能获得社会产出增长中与自己创造的价值相对应的一部分, 同时也因社会的产出减少而蒙受巨大的损失, 在这个社会中便拥有了共利。

所以, 以创新为驱动的经济长期增长最基本的条件是什么? 奥尔森提出, 经济要保持长期持续的成功第一个最基本的条件是存在可靠且明确界定的财产权利和公正的契约执行权。就是说, 你需要非常清晰明确并用法律保证私有财产的国有财产权利, 能够保证契约得到公正的、有效的实施。第二个最基本也是很重要的条件是不能存在任何形式的巧取豪夺。只有当这两个条件具备的时候, 那些致力于长期创新的人才可能获得创新的成本, 才可能愿意为长期的创新做出资源和智慧方面的承诺, 而这还存在着很多的不确定性。从世界范围看, 产权保护的强度与这个国家创新的力度是成正比的。所以在未来经济增长方式的转变上, 政府需要创造共



刘学

北京大学光华管理学院副院长兼 EDP 中心主任

同利益。让每一个致力于经济长期增长的人能够分享他的创新成果, 同时消除任何形式的巧取豪夺, 这样我们可能实现转变。

但是对于企业来说, 应对未来的不确定性, 实现创新驱动需要企业家在行为战略上做出调整。刚才卢总跟大家谈到, 内蒙的企业家需要有全球视野, 需要丰富自己的知识结构, 需要构建好的团队, 需要完善自己, 这是我们未来应对不确定性非常重要的前提, 在这些方面强化内功是企业非常关键。未来的整合, 未来成功企业家的典型将是那些善于从产业链的上下游中, 从其他可能的途径和渠道中整合资源的人, 特别是善于从全球范围内进行有效竞争, 进行资源整合的人, 这是未来成功企业家所需要具备的重要因素。

另外, 企业必须要承担更大的责任, 包括社会价值观的塑造。企业和企业家的价值观事实上在影响着或者在某种程度上塑造着社会的价值观。所以企业家与其被动地承担, 倒不如主动地承担起这个责任, 这是造福千秋万代的事情, 也是未来企业家需要考虑的非常关键的问题。☞



光华EDP要和企业一道创新

最近，北大光华 EDP 推出了针对富力地产的培训项目。作为其中的一个亮点就是增设了项目学术主任一职，而承担者是北京大学光华管理学院战略管理系系主任周长辉教授。周长辉教授的研究聚焦于中国企业的学习与成长。他与我们分享了一些对中国企业如何获得更好地学习成长的想法以及怎样看待学术主任设立的意义。

学术主任制度则是光华 EDP 的一种新的尝试。可以在课程组合上、在课程间的衔接的逻辑性、在内容上和在教法上很好地为企业客户量身定制。

周长辉教授指出，中国企业的成长过程中可以看出几种学习模式。一是合作学习，即通过与跨国企业合作的方式，比如合资或作为对方的供应商嵌入其供应链条等，获得能力的提升。二是竞争学习，即在不断地与本土企业、外资企业的竞争中不断提高自己。与这两种学习想伴随的是试错学习，即所谓的“摸着石头过河”。

周长辉教授谈到，虽然国内企业发展速度很快，但大多数企业仍然是机会主义成长导向，而机会主义的成长导向，容易陷入“成长的陷阱”。机会主义成长导向，表现为急功近利，追逐短期目标，战略漂移。

在周长辉教授看来，中国企业正走向战略管理时代。然而对战略或者战略管理中国企业的管理者们不是真正理解。很多教战略管理的也在教战术而不是战略。光华对学员的培训则更多地关注“道”，旨在开拓视野、视角，讲求更多的是思维方式。

作为学术主任，周长辉教授指出，富

力地产项目的培训对象是区域中层经理，为他们设计的一套全面的课程体系中不仅包括“器”，更强调“道”与“法”等。课程从学理论开始，从经济学去理解市场经济下的企业组织，从组织管理学去理解管理究竟管什么，然后逐步通过深入到管理职能的各个环节去系统学习掌握管理知识与技能，最后整合到战略的“形而上”，然后再灌输北大独特的人文关怀的价值观，这次课还增添了企业社会责任和行动学习两个创新环节。

学术主任制度则是光华 EDP 的一种新的尝试。作为首次参与者，周长辉教授认为，虽然过去光华的课程也广受好评，但从来没有课程组合上、在课程间的衔接的逻辑性、在内容上和在教法上很好地为企业客户量身定制。如今，企业都在学习进步，光华也不能吃老本，一成不变，要与中国企业一道创新。周长辉教授希望更多的老师能乐意担任有关 EDP 课程的学术主任，参与到 EDP 的课程设计中，为提升光华的培训品质做些贡献。☑



光华·后 EMBA

商业领袖项目

商业领袖的事业传承

二〇一二年九月 北京

详情请垂询：
北京大学光华管理学院高层管理培训（EDP）中心
电话：(86)10-62747081 / 62747087
网站：<http://edp.gsm.pku.edu.cn>

学员采风

这些同学来自于光华 EDP 的各个项目，来自天南海北。他们有的经历过波澜壮阔，有的发展虽小有波折但相对平坦。但是进取之心未泯，学习之心共存，所以有了在光华 EDP 的同窗之缘。选择他们，不代表他们足够成功，但却足够优秀，同时他们也愿意敞开心扉，与众多学友分享感悟、分享快乐，和那一份刻骨铭心。

我们希望更多的同学出现在这个栏目中，告诉大家你的故事，在光华 EDP 这同一片蓝天下，共同谱写美好的人生，美好的未来！



少帅, Onward!

即使是确认了于旭波的真实身份后, 仍然很难相信眼前这位40出头的中年人是执掌着中国最重要行业中龙头企业的负责人。在完成对外经济贸易大学国际贸易系国际贸易专业的学习后, 刚刚大学毕业的于旭波被分配到了中国粮油食品进出口总公司。从一个业务员开始, 1993年7月, 中粮期货业务部成立, 于旭波凭借出色的工作能力成为第一任期货部经理。10余年后, 于旭波的头衔变成了中粮集团董事、总裁, 兼任中国粮油控股有限公司(0606 HK)总经理、内蒙古蒙牛乳业(集团)股份有限公司董事长、中粮肉食投资有限公司董事长。这么出色的职业生涯任谁都会认为他的运气好, 但接触后, 你才会发现仅仅用“幸运”这个词来形容未免有些浅薄。

联想集团的掌门人柳传志说, 对于职业经理人的选择标准是, 应该具备成功企业家的素质, 有远大目标、有责任、有想法, 所以不想当将军的士兵不是好士兵。然而终究首先要做的就是如何成为一个好士兵。对于于旭波那个年龄段的人来说, 职业不像今天这样可以自由选择, 所以一旦确定下来, 他就在自己的岗位上沉下心来, 努力工作, 不断完善, 不断积累。有时候扎扎实实的每一小步不露山水, 但所积累起的能量却是无比惊人。除了脚踏实地的工作, 于旭波更能从大局、从公司的长远发展去考虑、去思考, 去校对自己的工作, 所以当大家惊呼他的迅速成长时, 殊不知这背后所做出的长久准备以及普通人缺乏的远大目光。

从被别人管理的基层员工, 到领导几十人的中型团队, 再到驾驭涉及10大业务板块的集团的老总, 于旭波在自我的锻造中也把自己从一个业务骨干变成了一个出色的管理人才。众所周知, 管理的挑战一点也不比业务小, 于旭波自称是个性格比较内向的人, 但这种人意志坚定, 感觉敏锐, 能更好地掌控全局。同时在基层工作时善于学习、善于思考、善于举一反三的优势让于旭波也迅速找到了自己的定位和感觉。于旭波说, 他非常看重作为管理者的领导力和情商, 因为仅仅个人能力强不一定能带动一个团队, 而不善于沟通也很难达成共识。所以, 一直以来, 在他的管理中谨慎而又坚定地做着关于流程、制度、管理方法的试验, 不

于旭波

中粮集团有限公司董事、总裁
EDP 中组部“调整优化产业结构与提升企业核心竞争力专题研修班”学员





断地营造着积极的外部环境，以此让自己的影响力渗透进去，最终实现既定的目标。

中粮集团在过去六年（2005年-2011年）的发展中资产规模由860亿做到了2300亿，但关键还是未来的3—5年怎样继续发力。于旭波深知自己重任在肩，因为无论从发展规模、赢利模式、经营水平方面集团都和国际竞争对手有巨大的差距。所以没有小富即安，只有居安思危。


于旭波本身是做外贸出身，但他觉得来北大的学习不是圆梦那么简单，而是希望进一步提升自己的管理水平和国际视野。他说，中国的企业家要做政治家，所思所想必须从国家立场和国际市场出发，不要坐井观天，对于像他这样的国企领导人更是如此。



如果对中粮集团的发展加以关注的话，你会发现中粮在走着一条属于自己的道路。中粮于2009年提出的“打造具有全产业链粮油食品企业”战略，涵盖从农产品原料到终端消费品，这一创新的可持续发展模式，既不抛弃传统的B2B模式，同时又实施了B2C模式。而在国外，通常只是占据上游（供应链）或下游（品牌）。而这一模式既让中粮适应中国国情而受益，同时也必须面对可能来自外部以及内部的风险挑战。从中粮诞生的那一天起，一直在为社会稳定、国计民生承担社会责任。当前社会食品安全危机的一再出现，迫使中粮必须加大介入终端市场的力度，我买网的火爆印证了老百姓对中粮品牌的“绝望性”信任。同时粮油供应也是中粮必须坚守的核心业务。但是内部的业务整合，特别是文化整合却是摆在于旭波面前更为迫切的问题。

在于旭波的蓝图中，核心业务、品牌建设两手都要抓，一个不能少！首先，在核心业务上要进一步夯实管理，努力打造食品安全的生产体系，为消费者提供更为丰富的选择，更为便捷的服务，获取他们更大的信任，同时尽量与国际水准接轨。其次要加强集团核心能力构建，努力降低大宗商品的风险、成本；迅速形成中粮的品牌体系，扩展渠道、网络，提升服务质量。第三，加强内部协调，通过知识管理、信息系统以及文化机制的支撑，全面整合现有的业务平台，打通彼此的障碍，解决机构重叠问题，对外体现一个声音。

于旭波本身是做外贸出身，但他觉得来北大的学习不是圆梦那么简单，而是希望进一步提升自己的管理水平和国际视野。他说，中国的企业家要做政治家，所思所想必须从国家立场和国际市场出发，不要坐井观天，对于像他这样的国企领导人更是如此。只有经理人的认知水平提高了，企业才会有竞争力，行业才会有竞争力，国家才有竞争力。

于旭波说他喜欢北大开放、坦诚的学术氛围，也希望把这种阳光向上的氛围带到自己的工作中，让自己的员工富于激情、创造力，为中粮的未来，中国的未来而努力奋斗！

老骥伏枥，志在千里

“北大是学子向往的圣地，北大光华是企经知识的宝库，在光华 EDP 学习，我学到了企业管理的求道真知。”这是光华 EDP 第 23 期一位长者学员的内心感言。老学员名叫刘传奇，今年 61 周岁，来自山东东岳集团，一家 2007 年 12 月 10 日在香港 H 股上市的民营企业。

问他为什么来光华学习，他说得很激动。他是一个“六五届”的老初中生，文革期间中断学业，但始终没忘记上大学的梦想。来北大光华学习，首先是求知“充电”，同时也圆了他一生的大学梦。做企业都有同感，企业越做越会做，企业越做也越难做，因为企业规模越大风险就越大，走弯路的成本实在太高了。这次来光华参加 EDP 学习，就是为了取直去弯找捷径，让自己长知识，让企业增寿命，这也是中国企业的共同需求。

问及他的企业，他做了三个描述：第一，民营企业，上市公司。刘传奇和他的创业伙伴于 1987 年创业，利用国有企业两台旧设备，从单一产品作坊式的工厂，发展成为一条原料配套产品上下游配套的新材料产业链，发展成为一个拥有四大公司，八个工厂，三个控股公司，总资产超过 80 亿元的企业集团。

第二，校企联合，持续创新。企业做新材料、新环保、新能源产品的生产和研发。产品有四大系列：与清华大学合作研发的新型环保制冷剂，自主开发的氟聚合新材料 PTFE 和硅橡胶系列产品技术、规模、市场具有国际领先水平，与上海交大合作研制的制膜材料和氯碱质离子膜、燃料电池质离子膜填补了国内空白，打破了国外垄断，为企业发展赢得了空间，为国家争了光。

第三，科学发展，技术领先，赢得党和国家最高领导人的关心和支持。2009 年 10 月 17 日，胡锦涛总书记视察东岳；2009 年 6 月 27 日，温家宝总理视察东岳；2008 年 11 月 3 日，李克

谈到企业管理，这位老学员谈的三个用人政策让人记忆犹新。一是赛马而不相马，能翻多大的跟头就给你多大的舞台；二是特殊人才特殊政策，不求所有但求所用；三是以效益体现价值、以财富回报才智，让财富创造者分享财富。



刘传奇
山东东岳集团总裁
中国企业经营者项目 (23 期) 学员

强副总理视察东岳；中组部长李源潮、科技部长万钢、发改委主任张平也先后到东岳视察，对企业科学发展和科技创新给予了充分肯定，让刘传奇和他的员工受到了莫大的鼓舞，增强了责任感和使命感。

谈到企业管理，这位老学员谈的三个用人政策让人记忆犹新。一是赛马而不相马，能翻多大的跟头就给你多大的舞台；二是特殊人才特殊政策，不求所有但求所用；三是以效益体现价值、以财富回报才智，让财富创造者分享财富。

谈到今后企业的目标规划，老学员的话铿锵有力：“用学习改造自我，少走弯路，降低管理风险，做百年企业；与国际同行直面竞争，创世界知名品牌；做合格的公民企业，做一个受人尊敬的公司。”

过有意义的生活

肖文森静静地坐在一边，等待采访。从他的脸上，你不会看到什么与传奇有关的因素，但这位成都苑东药业有限公司的总经理已经是一个在制药行业摸爬滚打了 20 余年的资深人士，具备了国企、外企、合资企业和民营企业的工作经历，26 岁时即开始独立领导一家公司，3、5 年之内使企业的面貌大为改观，将 500 万的产值做到了 1.5 亿。正所谓，人不可貌相。

肖文森在国内的制药圈子并不知名，缘于他一直不愿接触。在肖文森眼中，国内制药企业无论是管理水平，还是研发水平与国外同行都相去甚远。不仅是低水平的加工厂，而且由于无法与国外法规标准相接轨，国内制药根本不能出口，制药业几乎成为孤岛。而且，经营者本身也缺乏高度，无法实现从红海向蓝海的转化。很多企业不愿也不敢接触国外市场，觉得门槛高、太遥远。其实国内市场更加艰难，不但不挣钱，而且存在从出厂到流通、医院、医生的层层加价的畸形利益链。而肖文森一入手就选择了脱离原有的思维，通过产品开发，向国外市场发展。从 2003、2004 年开始，肖文森加盟的公司在广东省质监局的推动下仔细研究、解读国外相关的法律法规，达到了国外的标准，虽然目前是贴牌生产，但已经在红霉素的生产上成功地挤掉了美国一家公司，成为原料药的世界第一，下一步肖文森希望在此基础上可以拥有中国人自己的品牌。

作为 20 多年的职业经理人，尽管在业绩上小有成就，肖文森说其实他的兴奋点还是在管理。在同学眼中，肖文森沉稳而内敛，但一谈到管理话题，就像换了一个人。作为参与各种性质公司管理的他，经常会被问及有关管理的内容，同时也常常引发他的思考。比如如何看待培训，如何看待人才流动，如何建立高水平组织。肖文森觉得关键是要有组织的视角，由组织看个人，即使流动 30% 企业一般不会受影响。用人要用其所长，世界上没有完美的人，但可以有完美的团队，作为管理者关键是如何引导。

肖文森觉得关键是要有组织的视角，由组织看个人，即使流动 30% 企业一般不会受影响。用人要用其所长，世界上没有完美的人，但可以有完美的团队，作为管理者关键是如何引导。



肖文森
成都苑东药业有限公司
中国企业经营者项目 (23 期) 学员

肖文森最初的入门是在国企，他发现国营企业发奖金非常公开，但效果不一定好，原因在于让很多人纠结于与他人的计较而忽视了工作本身。所以到了合资企业，肖文森就告诉下属，要多想想怎么把活干好，不要只关心工资，大家反而工作很积极。结果工作能力差不多的人在国营企业和合资企业工作的工作效率相差 10 倍，而且经过他调教的员工目前已经是年薪几十万的管理者。

他常常讲，管理又简单又容易，就是你敢不敢相信人？人性化管理反而风险低。他愿意与人为善。肖文森有些自嘲地讲，要是以钱做标准，自己这么多年不是太成功。可他的乐趣在于过有理想的生活，愿意创造价值，愿意帮助别人提升，特别是和志同道合者一起，步调和谐，共同进步。也许有一天，肖文森会成为一个管理咨询者，或者一个管理的培训师。但无论如何，正如他所言，只要是对国家有利，对企业有利，对个人有利的事才是他愿意奋斗的目标。☞



重庆游学记

文 / 从历史看管理七期 牛雁

辛卯四月，应渝英杰兄之邀，光华历史七班四十余人赴巴游学。千里逢迎，群贤毕至，四美具，二难并。

时维孟夏，川渝盆地，天高气清，暖风微曛，巴山绵延，叠翠苍莽。十州重庆，南接九曲水黔贵，北望八百里秦川。三江并流，劲水浩荡，奔涉三峡群峰，环拥福地宝城。

天工飞桥若虹，连贯天堑如坦途。摩天高厦如笔，勾写邑乡入画卷。公路纵横如弦，奏响都市韶乐章。百业俱兴，生机勃勃。三峡博物馆，阆中肆外，列陈文渊，重现千古巴渝文化，方知沧海桑田源远流长；红岩纪念馆，前事今师，铁血丹心，尽载百年慷慨干戈，尤感今世福祚来之不易。钓鱼古城，地险依岗势，岩极递层叠，

演战史而溯文源，三十六载保疆守土吟绝唱，一千年来葛树茶花依然香。凭栏临江，江烟渺渺，帆影点点，黛云横渡，沙鸥齐飞，松涛碧涌，胸襟荡漾。重山无极，感宇宙之浩瀚，名利无谓。夕阳如血，觉光阴之荏苒，嘉华易逝。夜瞰山城，两岸高厦参差，霓虹流光，金波粼粼银河乍泻。江中画舫往来，桨声灯影，满载一船欢歌笑语。重庆美食甲天下，红煮三江水，快意一鼎香。尝遍天下川菜楼，始知渝味独一尊。茶坊品茗雅座客，古今故事笑谈中。

壁山边城，修竹翠茂而亭亭，山泉萦徊而湍湍。建君先生儒雅之高风，纵横捭阖将相事，谆谆而善导。新生教授笃厚之懿范，亦庄亦谐大和史，高屋而建瓴。诸学子气沉退驰，聚精会神，不觉窗外细雨

润无声，檐下归燕高飞尽。

美哉重庆！毓秀天成，西南明珠。

壮哉华夏！民生和谐，九州昌运。

嗟乎！吾辈风华正茂，幸逢太平盛世，正置国泰民安，百业欣欣向荣。怎堪苟安等闲，会当击水中流，而后天下之乐，甘效宗悫之风。

请看，昨为商海飒弄潮儿，今是书山莘莘求学子，舍花朝夕月，假日休闲，而千里迢迢，求知若渴。百战归来再读书，点罢龙睛展壮图。

嘻！干将发硎，前途似海，潜龙腾渊，来日方长，我中华民族之大兴不远矣！

幸甚至哉，乃填《临江仙》一曲以记之。☞



寥廓波平三江水，
 烟峦叠嶂云收。
 流丹飞阁望孤舟，
 萋萋川渝树，
 历历嘉陵楼。
 胜日寻芳人亦醉，
 槐花细草林幽，
 钓鱼古阁说风流，
 千秋名利事，
 一觚酒尤酬！





一直在路上

中国企业经营者项目24期坝上草原行

草原是令人放松的，虽没有海浪漫，却有“风吹草低见牛羊”的沉郁辽远，没有山的高拔，却有“踏月归来马蹄香”的惊险，草原与蓝天白云优契成一个美丽的魔盒，辽阔中藏有无边的快感。北京大学光华管理学院中国企业经营者项目24期的同学就在这样一种魔力的召唤下，同时也是受北京馨宇佳园房地产有限责任公司董事长马淑华同学的邀请来到了这样一个具有魔力的木兰围场塞罕坝草原。

心向草原

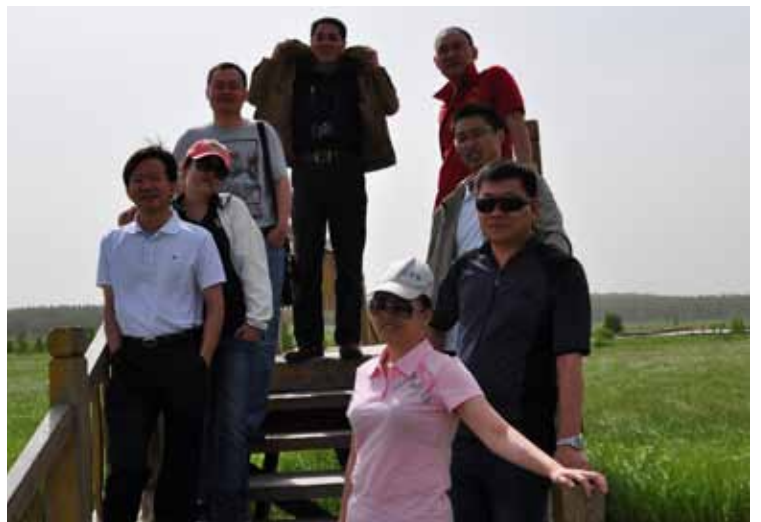
7月5日早晨8:00班上27人从光华管理学院自驾车向木兰围场前进！班上许多驾驶高手，有着多次自驾游探险经历的老司机担当起了重任，总共7辆车编号排队出发，司机们的驾驶技术在随后的山路中充分得到体现，一路上呼吸着大自然的清新空气，6个小时的车程也显得不那么漫长了，中午3点钟左右，我们来到了风景辽阔的木兰围场。

初识木兰

木兰在满语中是“哨鹿”的意思，这源于木兰围场曾是清朝皇家猎场、康熙皇帝四十八次出巡塞外“习武绥远”的地方。所以这里必是灵秀之地，进入围场大门，景致便大不相同。两侧浩瀚的林海，道路林间蜿蜒，头上碧洗蓝天，层林浸染余辉，将起伏的山坡映出剪影，那是一种肃穆的辉煌。再往里走，渐渐的就看到了草原。

班里同学看到这样的景致都不免赞叹，在远离喧闹的城市之外，在远离尘世的浮华之外，终于有这样一个机会对塞外大草原有这样一回亲切的倾听，倾听大草原流

动着的生命，是如此的平静，更是如此的美好，倾听大自然流动着的福音，是如此的安祥，更是如此的美妙。看到草原的朴素纯美，看到那里人们生活的部分，心里总不时有一种盎然的情绪在涌动。在参观草原的、白桦林的同时，大家按动着手中的相机留下了许多精彩的瞬间。





热情篝火

下午的时光很快就过去了，晚上我们来到了凌云宾馆，大家听说晚上有个篝火晚会，都翘首以待，但是傍晚那场不急不慢的暴雨着实给大家一个下马威，大家那被飞扬尘土渲染的车在雨中很好地洗了个澡，很多人来不及走进宾馆还被大雨焦了个正着，大家安慰说这就是大草原的洗礼吧！

吃过晚饭短暂休息后大家观看了热闹非凡的篝火晚会，烤全羊严阵待命，歌舞晚会热闹非凡，燃起的篝火升腾着大家的祝福，当晚的贵客——满一上师的到来给咱们的篝火晚会带来了新的高潮，满一上师是被藏传佛教极度推崇的上师，他宏法的足迹遍布世界各地，但是他的崇高功德在慈祥的外表下也能充分拉近他和大家的距离，当晚大家一起载歌载舞，体会到了人与

自然结合的酣畅淋漓。大家觉得离天空好亲近，晚上数着星星，体会着童真的快乐。

驰骋草原

第二天早上大家驱车一个小时来到了附近的湿地公园，那里青草葱葱郁郁，小桥流水，白桦竖立，加上早上清爽的阳光，湖水明净，在微风中起着轻轻的涟漪，湖面映衬着蓝天，白云和草原，那种明澈与宁静，大家都恍惚在世外！

离开了湿地公园后我们体验了真正草原上的驰骋感觉，骑着马在一望无际的草原上，感觉意境很美，美的无法形容。就这样一直奔跑在一望无际的草原上，没有过多的人，没有烦恼，没有城市的喧哗，你可以放肆的奔跑，不用担心马儿会累着，不用担心你无法控制住它，不用担心……

渐渐草原上奔驰的马儿来到终点，似乎还有些恋恋不舍的大家，继续开着车在草原上驰骋着，当然免不了的是被围场管理员的一阵教训，大家还是其乐融融，体验在草原上的漂流，清凉的水，温和的阳光让我们留恋往返。

回味无穷

两天的草原之行很快就要结束，即将告别在草原上奔驰的骏马，片片的牛羊，美丽的白桦林，原始木屋，清代的遗迹，繁星点点的夜空，热情的篝火，大家都抱着来日再聚的美好意愿离开了这块风水草场富饶的福地。这里留给我们的的是无尽的回味……

本次活动特别感谢：北京馨宇佳园房地产有限责任公司董事长 马淑华同学



唐风晋韵 锦绣山河

中国企业经营者项目23期山西太原“文化、佛学”之旅



光华管理学院中国企业经营者项目(23期)班级有个传统,在每个月的课余时间,都会组织全班去一个省,去参观当地同学的企业,拜访当地校友。6月,在山西7位同学的共同邀请下,企经23期60余名同学到达太原,开始了为期三天的山西“文化、佛学”之旅。

太原初印象

乘坐北京到太原的动车,刚下车,就看见东道主蒋平同学在出站的地方,捧着鲜花迎接大家的到来,顿时觉得同学之情犹如春风拂面。到达酒店后,山西几位同学都在酒店大堂等待大家的到来,为了让大家亲身感受山西悠久文化,还送给大家一本介绍山西历史与文化的书;并且给每人发了一件蓝色的印有“情谊山西”的T恤,大家戏称自己是光华的“蓝精灵”。晚餐期间,有山西民歌的演出,还有面食表演。山西小调悠扬、明快、生动、情真,

有非常明显的晋中地区的特色;拉面师傅的表演,只见一团面在师傅手中,轻松交错,便成了千万银丝,根根分明,可穿过针眼,令人称绝。

文化之行

第二天的行程是去游览“世界文化遗产,全国历史文化名城——平遥古城”和被誉为“皇家有故宫,民宅看乔家”的乔

家大院。在平遥古城是目前保存得最为完好的四大古城之一。同学们在古城中游览了清代古衙门,中国民族银行之先河的日升昌票号。同学们感慨山西人操纵了中国近一个世纪的经济命脉的昔日辉煌;去乔家大院参观,了解了乔致庸传奇的一生。进入乔家大院,是一条石铺甬道,将整个乔家大院分成了6个整齐的院落,整个院落,整齐端庄,建筑考究,令人惊叹。在



整个游览的过程中，山西同学非常细心、周到的准备，将全班同学分成三个小组，每个小组配备了一名专业导游，每个环节都给予详细生动的讲解。

佛学之旅

第三天是到五台山礼佛。6月12号凌晨三点，天还未亮，大家还在睡眼惺忪的睡梦中，今天早上去五台山的早课就准备开始了。6月初，清晨的五台山，还非常寒冷；但全班同学都还是准时起床，一行到了寺庙，山西省五台山佛教协会会长妙江法师带领大家做了早课，并且给大家赠送了佛珠。早课结束之后，大家去了五台山

香火最为旺盛的五爷庙，不到6点，五爷庙中已经是香烟袅袅，信佛的同学非常虔诚的上香；不是佛教徒的同学，也深刻的感受了佛家在五台山的鼎盛。随后，是去中华女子佛学院吃斋饭，我们非常有幸遇到了五台山佛教协会的副会长如瑞法师在讲法，非常有缘的听了如瑞法师的讲法。

浓浓同学情

三天的山西之行，同学们不但体会到佛学文化的精深，还体会到山西文化的厚重。在活动结束后，我们班的“秀哥”同学这样感慨“唐风晋韵 锦绣龙城 北大光华 情谊山西 回味无穷 终生难忘，非常

感恩山西同学给我的享受！”。山西文化的精深博大深深地感染了大家；特别是山西7位同学热情、周到、细致的服务，让同学们从到山西的那一刻开始，便感受到了浓浓的，如同亲人般的温暖。三天全程的活动中，山西同学们配合默契，蒋平同学负责全程的联络与协调，段峰、王利华和梁平同学安排了平遥和乔家大院的活动；五台山的行程则由李斌学同学全程负责；还有王福娟、贾国平同学也对这次的活动默默地为大家作出了贡献。相聚山西，加深了同学们之间的友谊，感受了彼此之间的真诚。再次感谢山西7位同学，为此次班级活动所付出的努力；以及为中国企业经营23期的班级主题活动“一月一省一企业”活动作出贡献的同学们。☺



关于拉萨，每个人心中的一个梦，浪漫的，激情的，怀旧的，放松的，100个人，有100个西藏。企经23期在计划班级的毕业旅行——西藏之行时，为了提前探路，也是为了提前领会到西藏的神秘与纯净，班长王立敏同学和司永鹏同学自驾车提前走了一趟西藏，以下截选了立敏班长西藏之旅的点滴记录。

心中的圣地

文 / 中国企业经营项目 23 期 王立敏



5月30日 由然乌至波密

5月29日晚，住在然乌。蓝湖驿站住宿和饮食条件不错。30日早上出发向波密前行。128公里路程，全部如风景画。告别然乌湖，沿帕隆藏布江（雅鲁藏布江支流）顺流而下，海拔由3900米下降至2700米，峡谷内树木郁郁葱葱，与前两日苍凉感受大不相同。

中午抵波密后，从地图上看到距墨

脱140公里，拟看看这个全国最后一个通公路的地方。波密县驻地为札木镇，扎墨公路沿峡谷建设，两边是雪山、原始森林。20公里路段内，有两处大的雪崩，应该发生在上个冬季。车辆走在雪崩遗迹之间，看到雪崩造成的树木损坏，深感人力在自然面前之微薄。达到雪线时，看到数年前打通的嘎隆拉隧道。进入隧道，犹如进入地下暗河，峡谷边可能遇到的

路况都出现了，造成了车辆底盘的轻度损伤，在到达隧道另一端（约3公里）后返回，墨脱之旅不得以终止。在我们往返过程中，约有七、八辆部队越野车从身边经过，应该是到墨脱的。后听人讲，墨脱面积有三万平方公里，被印度占了两万，这才明白为什么该县地图靠近印度方向有大片空白。

关于进藏的难度问题。此次自驾车进藏前，做了不少功课，内心中还是有些忐忑不安的。实地走过后，认为除心境外，一切均非问题。车者，有微型轿车，更有自行车；人者，有年轻背包客，也有老年人。有结伴同行者，亦有男女独行。居住条件有二、三级宾馆，亦有十元床位。道路与服务每年都在改善，自然原始气息亦渐行渐远。来自低海拔区域者，或多或少都会有些高原反应，但采取适当的措施和方法（正如什么车都可以开到西藏一样），身体也不是问题。什么时候去西藏，如何去西藏，自己看着办吧。



▲ 帕隆藏布江峡谷



▲ 扎墨公路——雪

5月31日 波密至林芝

昨晚住在波密神鹰大酒店，食宿均好。波密海拔仅为 2700 米，县城建在帕隆藏布江河谷，植被极好，两侧雪山侧立。早晨由波密向林芝前行，一路可称为绿色走廊。这一线，可称之为骑车者的天堂。遇到一位从重庆来的女骑行者，开朗热情，年龄是 57 岁，历时 23 天由重庆抵波密，目标亦是拉萨。附件中林雾、鲁朗田园、帕隆藏布江峡谷照片可见景色之秀丽。此段路途，仅通麦部分路段有天山之称。

在这一路上，见到更多的朝拜者，多是从四川藏族自治州沿 318 国道而来。看到此情此景，深感信念的力量。徒步者、搭车者、骑行者，也是有信念支持的人，自驾车什么也算不上。



▲ 鲁朗田园



▲ 朝拜者



▲ 帕隆藏布江峡谷

6月2日 米林至泽当

由香格里拉开始已近十天，西藏典型的自然景观，除高山湖泊外，均领略神采。由林芝至拉萨有两条路径，考虑到山南地区是藏文化的发祥之地，所以决定由米林经 S306 线先到山南地区，游览桑耶寺、昌珠寺和雍布拉克。三个文化景点均在泽当镇（山南地区驻地）附近。

由米林至朗县约 160 公里，为柏油路，路况很好，但景致逐渐转向荒凉。由

朗县至加查段再至曲松县，全部是沙土路。过了曲松，路况好转，很快就到了泽当镇。此段路途，大部分与雅鲁藏布江相伴前行。过加查后，开始爬山，直至最高点布拉丹山口（海拔 4910 米）。

路途中，多次遇到放牧者。有个小姑娘印象深刻，14 岁，赶一大群羊上山，乐在其中。当个人心情与自然环境相映衬时，会发现更多的美好。如果王洛宾先生再走此路，也许新版的“在那遥远的地方”仍

旧可以传唱。

另遇到四个从甘肃拉卜楞寺来的年轻僧人，他们要徒步到拉萨，已经走了三个月，行装极简；僧人中年龄大一些的 28 岁，年龄小的不足 20 岁。

在沙土路上，不时有藏民或徒步或骑摩托车与我们同向或相向而行，车辆卷起漫天尘土，并未让他们皱眉，多数都面带笑容，也会举手致意。在藏区数日，多看到的是生活艰辛，但绝不缺乏笑脸。☺



▲ 牧羊



▲ 牧羊姑娘



▲ 拉卜楞寺朝圣者

论学习的重要性

文 / 中国企业经营项目 20 期 曹川疆

对于知识的作用和价值，古人已有认识。“人有知学，则有力矣”。这是汉朝哲人王充的论断。近代英国学者培根也强调了同样的观点：“知识就是力量”。作为一名企业家，企业要发展，管理者必须认识到学习的必要性。当今社会，新旧知识更替的速度越来越快，许多领域更新周期甚至不到 5 年。孔子曾讲“吾十有五而志于学，三十而立，四十而不惑，五十而知天命，六十而耳顺，七十而从心所欲，不逾矩”。人“非生而知之”，而在于终身努力学习。孔子至晚年仍勤奋学习，“发奋忘食，乐以忘忧，不知老之将至。”他的“学而不厌”的思想已千古流传，成为后世学子的座右铭。庄子所述的“吾生有涯，学也无涯”，也深刻地指出了终身教育、终身学习的必要性。可以说“活到老，学到老”已经成为企业文化的重要组成部分。

“授之与鱼不如授之与渔”，道明了我们要学会学习。工作本身就是最好的学习方式。俗话说干一行琢磨一行，关键在于是否用心去学了，真的用心学了并且不断总结积累，也许就成了这行的专家，在事业上也就会更上一层楼。其次还要有正确的学习动机，学习动机不对头，学习态度就不可能端正，学习就难以深入，甚至可能走偏。我们的领导在学习的过程中，有可

能存在着精神状态不佳，缺乏钻劲、挤劲的现象；存在着浅尝辄止、不求甚解、浮躁飘浮的现象；存在着脱离实际、漫无边际的空谈现象；存在着三天打鱼两天晒网的敷衍现象，一个重要原因就是学习动机不对头，只是把学习当成一种“摆设”，而没有真正感受到学习的必要性和重要性。

学习的精进在于勤勉。韩愈在《进学解》中说：“业精于勤，荒于嬉；行成于思，毁于随”。学习的精深，在于勤奋刻苦，学习的荒废，在于嬉戏游乐；道德行为的成功在于深思熟虑，败毁在于因循苟且。作为企业的领导者要着力于“业精”、“行成”，即在学习上做到“精”，在品德上要做到“成”。要想使学习精益求精，最根本的前提条件是勤学，否则懒惰贪玩，终至学习荒废。要想使品德上有所成就，凡事要三思而后行，否则放荡成性，随波逐流，必定品德堕落。无论是进德还是业，都要严格要求自己。要口勤（多吟诵），手勤（多翻阅），脑子勤（多咀嚼、多思考），正所谓“诗书勤乃有，不勤腹空虚”。

2001 年我参加了在南京举办的第六届世界华商大会，深切的感受到管理者的学习要在博的基础上求精。博与精是对立的统一，没有博，就不可能有精，没有精，博也只不过是一种大杂烩。学习时要把握

住要点，探索其精微之处，融会贯通，领会其精神实质。学习要有系统性，不能“学虽勤而不由其统，言虽多而不要其中”。

管理者学习还要与独创结合起来。要“师其意不师其辞”。以他人为师，不必拘泥于形式，而要学习其思想方法，要活学。既要吸取其它企业的优秀成果，又要有创新精神，“能者非他，能自树立，不因循者是也”。

应当肯定，新疆的企业家队伍整体素质和水平是尚可的，但是，随着形势的发展变化，也确实表现出许多不适应的地方。尤其是现在新事物、新知识、新经验层出不穷，在这种新形势下，无论谁都没有老本可吃，谁不加强学习，思想落后形势，谁就会在挑战和机遇面前坐失良机，最终必然落伍。作为企业的领导，都是一定层次或领域的决策者，对于各种问题的决策及其实施负有重要的领导、组织与管理责任，更应该提高对学习重要性的认识，重视学习，善于学习，做认真学习的表率。加强学习，提高思想理论素质，提高鉴别重大是非、解决重大现实问题的能力。只有认真学习，才能总揽全局，驾驭全局，在迅速发展变化的形势下始终掌握主动权；才能站得高看得远，增强工作中的预见性和主动性。☞



晨游校园偶得

文 / EDP 中心定制课程部 刘寅

未名湖畔听秋水，
博雅塔下沐春光。
光华从来多才俊，
引领时代为栋梁。

商场自古多磨练，
俯首谦恭乃为王。
创新时代学管理，
功成名就艺更高。

刘寅于二〇一一年八月十六日晨练偶得

北京大学光华管理学院使命
创造管理知识，培养商界领袖，推动社会进步



光华管理学院
Guanghua School of Management

EDP
高层管理培训中心

光华管理学院 EDP 是北京大学光华管理学院开展高层管理培训的专门机构。中心以光华管理学院雄厚的师资力量为基础，将西方先进的管理理念与中国本土管理实践相结合，根据个体和特定组织的知识需求，着力提供相应的系统性、补充性和前瞻性知识，力争 EDP 学员都能成为一流的管理人才。我们既有根据光华最新研究成果设计的、向广大高层管理者传达最新管理理念和方法的公开课程；同时也提供按照特定组织的具体情况量身定做的、且能够最有效满足其个性化培训需求的定制课程。我们相信，EDP 课程所提供的独特视角、敏锐眼光、深刻洞见一定会为您和您企业带来巨大收益。

2011 年课程预告

后 EMBA 课程	综合管理课程	专题课程
<p>光华·后 EMBA ——商业领袖项目 2011年11月18日-2012年11月</p>	<p>中国企业经营者项目 ——工商管理硕士研修课程 (25 期) 2011 年 09 月 22 日 -2012 年 09 月</p> <p>高级经理项目 ——工商管理硕士研修课程 (14 期) 2011 年 09 月 22 日 -2012 年 04 月</p> <p>从历史看管理 (8 期) 2011 年 11 月 09 日 -2012 年 11 月</p>	<p>从人力资本到心理资本： 组织中人的管理 2011 年 10 月 21 日 -23 日</p> <p>选人、用人和培养人 2011 年 10 月 22 日 -23 日</p> <p>资本运作与公司并购 2011 年 10 月 27 日 -30 日</p> <p>快速成长型企业： 战略平衡与管理变革 2011 年 11 月 03 日—06 日</p> <p>品牌创立与管理 2011 年 11 月 18 日 -20 日</p> <p>非财务人员的财务管理 2011 年 11 月 25 日 -27 日</p>

课程咨询

公开课程：
(86-10) 62747081, 62747082
62747083, 62747085

定制课程：
(86-10) 62747092
62747097

传真：(86-10) 62768266
邮件：edp@gsm.pku.edu.cn
网址：www.edp.gsm.pku.edu.cn