

管理会计研究专题

课程编号：02815040

授课对象：研究生

学 分： 2

任课教师：陈磊、罗炜

课程类型：专业必修

开课学期： 2014 春

先修课程：

任课教师联系方式：

罗炜 luowei@gsm.pku.edu.cn 62750961

陈磊 chentl@gsm.pku.edu.cn 62753707

辅导、答疑时间：

一、 项目培养目标

学习目标 1 系统掌握从事学术研究所需要的专业知识及理论。

具体目标 1、系统掌握本学科基础知识及基本理论

具体目标 2、掌握本学科前沿知识和理论、具有足够的相关领域的知识

具体目标 3、熟练掌握本学科的研究方法

学习目标 2 具有从事创新性研究的能力；能够撰写并发表高质量的毕业论文和学术论文

具体目标 1、撰写高质量的毕业论文和学术论文

具体目标 2、具有高水平的分析能力和批判思维能力，能够创造性地解决问题

学习目标 3 具有宽阔的国际视野，能够与国际学者进行交流、合作的能力。

具体目标 1、具有优秀的口头交流和文字交流能力

具体目标 2、能够熟练地运用至少一门外语进行学术交流与沟通

学习目标 4 了解学术伦理，具有强烈的社会责任感、关注社会问题

具体目标 1、了解社会责任感的重要性

具体目标 2、了解学术生涯中的学术道德问题

具体目标 3、关注现实社会问题

二、 课程概述

介绍管理会计研究依据的理论基础，讨论管理会计研究使用的各种研究方法，阅读管理会计研究各个领域的最新文献。

三、课程目标（包括学生所提高的技能要求），本课程目标如何服务于项目的培养目标

应用管理会计的理论来解释管理会计实践中的问题,能够独立地提出管理会计研究中的研究问题,运用一定的研究方法获得相应的研究结论。

四、内容提要及学时分配

1. 管理会计研究理论框架 (6 学时)
2. 专题: 非财务指标研究 (3 学时)
3. 专题: 平衡计分卡研究 (3 学时)
4. 专题: 业绩标准和目标研究 (3 学时)
5. 专题: 主观业绩评价研究 (3 学时)
6. 专题: 相对业绩评价研究 (3 学时)
7. 专题: 薪酬与激励研究 (9 学时)

五、教学方式

讲座、研讨等

六、教学过程中 IT 工具等技术手段的应用

报告需要使用 PPT

七、教材

无

八、参考书目

阅读所需文献均来自国际一流的会计期刊。

九、教学辅助材料, 如 CD、录影等

无

十、课程学习要求及课堂纪律规范

- 1、课前充分阅读课程材料, 做好课堂报告的准备;
- 2、课堂表现: 积极参与讨论, 不得使用手机;

3、独立完成作业及期末论文

十一、学生成绩评定办法（需详细说明评估学生学习效果的方法）

40%期末报告，20%平时报告和文章参与，40%期末考试。